

**Protokół z przeprowadzenia naboru
na stanowisko Głównego Geodety Kraju**

- I. W dniu 30 września 2022 r. Minister Rozwoju i Technologii ogłosił nabór GGK/1/2022 na stanowisko Głównego Geodety Kraju w Głównym Urzędzie Geodezji i Kartografii w Warszawie – 00-926, ul. Wspólna 2 (GUGiK).
Ogłoszenie o naborze zostało zamieszczone w siedzibie GUGiK oraz ukazało się w BIP GUGiK, KPRM i MRiT z terminem składania zgłoszeń do dnia 17 października 2022 r. do godz. 16.15 (decydowała data wpływu).
- II. W naborze na stanowisko Głównego Geodety Kraju (GGK) zgłosiło się 6 poniższych kandydatów:
- Pani Alicja Kulka (zam. w Tychach)
 - **dane zanonimizowane**
 - **dane zanonimizowane**
 - Pan Sebastian Ptak (zam. w Zabrze)
 - **dane zanonimizowane**
 - **dane zanonimizowane**
- Wszystkie oferty wpłynęły w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze na stanowisko GGK.
- III. W dniu 18 października 2022 r. w Ministerstwie Rozwoju i Technologii odbyło się pierwsze posiedzenie Zespołu przeprowadzającego nabór na stanowisko Głównego Geodety Kraju, dalej „Zespół”, powołanego przez Ministra Rozwoju i Technologii 4 października 2022 r., w składzie:
- Pani Aneta Rożek - Przewodnicząca Zespołu - Dyrektorka Generalna w MRiT,
 - Pan Piotr Koszewski - Członek Zespołu - Dyrektor Departamentu Jednostek Nadzorowanych i Podległych w MRiT,
 - Pan Adam Baryłka - Członek Zespołu - Dyrektor Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji w MRiT,
 - Pani Monika Błaszczuk - Członek Zespołu (Sekretarz Zespołu bez prawa głosu) - Zastępca Naczelnika w Departamencie Jednostek Nadzorowanych i Podległych w MRiT.
- W posiedzeniu uczestniczyli wszyscy Członkowie Zespołu.
Akt powołania Zespołu stanowi *załącznik nr 1 do Protokołu*.
- IV. Nabór prowadzony był na zasadach określonych w art. 6b ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1990 i z 2022 r. poz. 1846 i 2185) oraz zgodnie z „PROCEDURĄ NABORU GGK/1/2022 na stanowisko Głównego Geodety Kraju”, zatwierdzoną przez Przewodniczącą Zespołu w dniu 11 października 2022 r., stanowiącą *załącznik nr 2 do Protokołu*.
- V. Po zapoznaniu się z listą kandydatów Przewodnicząca oraz Członkowie Zespołu złożyli pisemne oświadczenie o bezstronności i zobowiązali się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących osób ubiegających się o stanowisko, uzyskanych w trakcie naboru.
- VI. Zespół dokonał weryfikacji formalnej ofert złożonych przez kandydatów, w wyniku której stwierdził, że zgłoszenie (**dane zanonimizowane**) nie spełnia wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze. Oferty pozostałych 5-ciu kandydatów spełniały niniejsze wymagania, w związku z czym Zespół zakwalifikował do II etapu naboru:
- Panią Alicję Kulkę
 - **dane zanonimizowane**
 - **dane zanonimizowane**
 - Pana Sebastiana Ptaka
 - **dane zanonimizowane**

- VII. Sekretarz Zespołu poinformowała kandydatów za pomocą poczty elektronicznej o spełnieniu bądź niespełnieniu wymagań formalnych, dopuszczeniu do kolejnego etapu naboru oraz jego formie, terminie i godzinie.
- VIII. W dniach 16 i 21 listopada 2022 r. za pomocą platformy Webex odbył się II etap naboru, według harmonogramu określonego w dokumencie pn. „Zakres i struktura rozmowy kwalifikacyjnej na stanowisko Głównego Geodety Kraju II etap naboru GGK/1/2022” stanowiącego załącznik nr 3 do Protokołu. Kandydaci odpowiadali na pytania zawarte w ww. dokumencie.
- IX. Rozmowa kwalifikacyjna, prowadzona za pomocą platformy Webex, obejmowała ocenę:
- doświadczenia zawodowego,
 - wiedzy z zakresu spraw należących do właściwości Głównego Geodety Kraju,
 - kompetencji kierowniczych.
- X. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami Zespół, w drodze dyskusji, po dokonaniu analizy odpowiedzi udzielonych przez kandydatów na zadane pytania oraz biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe, kompetencje kierownicze i wiedzę niezbędną do wykonywania zadań na stanowisku GGK, dokonał oceny poszczególnych kandydatów w ramach każdego kryterium.

W wyniku niniejszej oceny Zespół wyłonił dwóch kandydatów:

1. **Pan Sebastian Ptak** (zam. w Zabrze),
2. **Pani Alicja Kulka** (zam. w Tychach),

których przedstawia Ministrowi Rozwoju i Technologii.

Ww. kandydaci spełnili wymagania określone w ogłoszeniu o naborze na stanowisko Głównego Geodety Kraju oraz uzyskali rekomendację Zespołu do przedstawienia Ministrowi Rozwoju i Technologii po dokonaniu oceny doświadczenia zawodowego, wiedzy niezbędnej do wykonywania zadań na ww. stanowisku oraz kompetencji kierowniczych.

Zespół przeprowadzający nabór na stanowisko Głównego Geodety Kraju

- 1) Pani Aneta Rożek – Przewodnicząca Zespołu
(podpis)
- 2) Pan Piotr Koszewski – Członek Zespołu
(podpis)
- 3) Pan Adam Baryłka – Członek Zespołu
(podpis)
- 4) Pani Monika Błaszczuk – Sekretarz Zespołu
(podpis)

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	2049612.9235079.6876660
Nazwa dokumentu	Protokół z naboru GGK.04042023.docx
Tytuł dokumentu	Protokół z naboru GGK.04042023
Skrót dokumentu	DC7DB07FB5150188C6A5B804FA6E6DCBDE10E BAF
Wersja dokumentu	1.0
Akceptacja	Rożek Aneta, 04.04.2023 16:23:15, wersja 1.0 (Dyrektor Generalny, Dyrektor Generalny (DG), Dyrektor Generalny (DG)) Ministerstwo Rozwoju i Technologii
Akceptacja	Baryłka Adam, 04.04.2023 15:03:31, wersja 1.0 (dyrektor departamentu, Departament Architektury, Budownictwa i Geodezji (DAB), Departament Architektury, Budownictwa i Geodezji (DAB)) Ministerstwo Rozwoju i Technologii
Akceptacja	Koszewski Piotr, 04.04.2023 14:38:22, wersja 1.0 (dyrektor departamentu, Departament Jednostek Nadzorowanych i Podległych (DNP), Departament Jednostek Nadzorowanych i Podległych (DNP)) Ministerstwo Rozwoju i Technologii
Akceptacja	Błaszczyk Monika, 04.04.2023 14:33:38, wersja 1.0 (zastępca naczelnika, Departament Jednostek Nadzorowanych i Podległych (DNP), Wydział Nadzoru nad Instytucjami Państwowymi (DNP-V)) Ministerstwo Rozwoju i Technologii
	EZD 3.114.1.1.
Data wydruku:	29.06.2023 11:16:59
Autor wydruku:	Błaszczyk Monika



Minister
Rozwoju i Technologii

Waldemar Buda

Data: 4... października 2022 r.

Znak sprawy: DNP-V.0111.1.7.2022.MB.3

Działając na podstawie art. 6b ust. 6 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1990 i z 2022 r. poz. 1846), do przeprowadzenia naboru na stanowisko Głównego Geodety Kraju (GGK/1/2022) powołuję Zespół w składzie:

- 1) **Pani Aneta Rożek - Przewodnicząca Zespołu,**
Dyrektor Generalna w Ministerstwie Rozwoju i Technologii;
- 2) **Pan Piotr Koszewski - Członek Zespołu,**
Dyrektor Departamentu Jednostek Nadzorowanych i Podległych w Ministerstwie Rozwoju i Technologii;
- 3) **Pan Adam Baryłka - Członek Zespołu,**
Dyrektor Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji w Ministerstwie Rozwoju i Technologii;
- 4) **Pani Monika Błaszczyk - Członek Zespołu (Sekretarz Zespołu bez prawa głosu),**
Zastępca Naczelnika w Departamencie Jednostek Nadzorowanych i Podległych w Ministerstwie Rozwoju i Technologii.

Obsługę prac Zespołu zapewnia Departament Jednostek Nadzorowanych i Podległych w Ministerstwie Rozwoju i Technologii.

MINISTER ROZWOJU I TECHNOLOGII

Waldemar Buda

Zatwierdzam:

11 października 2022 r



Aneta Rożek

Przewodnicząca Zespołu
przeprowadzającego nabór na stanowisko
Głównego Geodety Kraju

**PROCEDURA NABORU GGK/1/2022
na stanowisko Głównego Geodety Kraju**

1. Nabór kandydatów **na stanowisko Głównego Geodety Kraju**, odbywa się na zasadach określonych w art. 6b ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1990 i z 2022 r. poz. 1846).
2. W celu przeprowadzenia naboru Minister Rozwoju i Technologii w dniu 4 października 2022 r. powołał Zespół, zwany dalej „Zespołem”, w składzie:
 - Pani Aneta Rożek - Przewodnicząca Zespołu, Dyrektorka Generalna w Ministerstwie Rozwoju i Technologii,
 - Pan Piotr Koszewski - członek Zespołu, Dyrektor Departamentu Jednostek Nadzorowanych i Podległych w Ministerstwie Rozwoju i Technologii,
 - Pan Adam Baryłka - członek Zespołu, Dyrektor Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji w Ministerstwie Rozwoju i Technologii,
 - Pani Monika Błaszczak - Sekretarz Zespołu (bez prawa głosu), Zastępca Naczelnika w Departamencie Jednostek Nadzorowanych i Podległych w Ministerstwie Rozwoju i Technologii.
3. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący.
4. Prace Zespołu są prowadzone przy obecności co najmniej 2/3 składu Zespołu z prawem głosu, w tym Przewodniczącego Zespołu.
5. Obsługę prac Zespołu zapewnia Departament Jednostek Nadzorowanych i Podległych w Ministerstwie Rozwoju i Technologii, zwany dalej „DNP”.
6. Po zapoznaniu się z listą kandydatów członkowie Zespołu składają pisemne oświadczenie o bezstronności i zobowiązują się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących osób ubiegających się o stanowisko, uzyskanych w trakcie naboru (**wzór oświadczenia – zał. nr 1**).
7. **W toku naboru ocenia się:**
 - a) doświadczenie zawodowe kandydata,
 - b) wykształcenie i wiedzę niezbędną do wykonywania zadań na stanowisku GGK,
 - c) kompetencje kierownicze,
 - d) koncepcję rozwoju Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii wraz z założeniami modelu zarządzania GUGIK.
8. **Nabór przeprowadzany jest w II etapach:**

Etap I – weryfikacja formalna ofert.
Etap II – rozmowa kwalifikacyjna.
9. **Etap I – Formalna weryfikacja dokumentów.**

Wstępnej weryfikacji formalnej dokonuje Sekretarz Zespołu. Dokumenty złożone przez kandydatów oceniane są przez Zespół pod względem kompletności, poprawności, potwierdzania wymagań niezbędnych oraz terminowości ich złożenia (**wzór formularza – zał. nr 2**). Zespół może zwrócić się do kandydatów o wyjaśnienie informacji zawartych w ofertach.

Na podstawie złożonych przez kandydatów dokumentów Zespół wyłania kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze na stanowisko Głównego Geodety Kraju. Osoby spełniające wymagania formalne kwalifikowane są do II etapu naboru.

Zespół informuje kandydatów, za pośrednictwem DNP, telefonicznie i/lub za pomocą poczty elektronicznej o spełnieniu bądź niespełnieniu wymagań formalnych, a także o dopuszczeniu do kolejnego etapu naboru i jego terminie.

10. Etap II – Rozmowa kwalifikacyjna (może się odbywać w trybie on-line)

Zakres:

- Ocena doświadczenia zawodowego.
- Ocena kandydatów pod kątem wymagań dotyczących wiedzy z zakresu spraw należących do właściwości Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii.
- Ocenę kompetencji kierowniczych.
- Ocena koncepcji rozwoju GUGiK wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK.

Przebieg rozmowy:

- Czas przeznaczony na rozmowę kwalifikacyjną z jednym kandydatem nie powinien przekraczać 30 minut.
- Rozmowa kwalifikacyjna ma formę ustrukturyzowaną.
- Każdy z kandydatów otrzymuje ten sam zestaw pytań.

Zasady oceny:

- Spełnianie przez kandydatów wymagań dotyczących doświadczenia zawodowego, wykształcenia i wiedzy, kompetencji kierowniczych jest oceniane w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej przy zastosowaniu:
 - autoprezentacji, w tym pytań o doświadczenie i kompetencje kierownicze,
 - pytań z obszaru wiedzy.

Zespół w drodze dyskusji podejmuje decyzję o przyznaniu kandydatowi w ramach każdego kryterium określonej liczby punktów.

Oceny kandydatów dokonuje się przyznając punkty:

- a) za doświadczenie zawodowe – od 0 do 5 punktów;
- b) za wiedzę niezbędną do wykonywania zadań na stanowisku – od 0 do 5 punktów;
- c) za kompetencje kierownicze – od 0 do 5 punktów;
- d) za koncepcję rozwoju Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK – od 0 do 5 punktów.

Skala ocen określa stopień, w jakim kandydat odpowiada stawianym wymaganiom:

- 5 – bardzo dobry – powyżej oczekiwań,
- 4 – dobry – przygotowany w danym zakresie do wykonywania pracy, zgodnie z oczekiwaniami,
- 3 – zadowolający – spełnia wymagania w wystarczającym stopniu,
- 2 – mierny – posiada w danym zakresie braki utrudniające wykonywanie pracy,
- 1 – niezadowolający – braki są na tyle istotne, że zachodzi duże prawdopodobieństwo, że kandydat nie będzie w stanie wykonywać przewidzianych obowiązków,
- 0 – kandydat nie spełnia wymagań.

- Wyniki uzyskane przez kandydata zaznaczane są w karcie oceny kandydata (**wzór karty oceny – zał. nr 3**).

11. Sposób ustalenia wyniku naboru.

Zespół wyłania nie więcej niż 2 kandydatów, których przedstawia Ministrowi Rozwoju i Technologii.

12. Z przeprowadzonego naboru zespół sporządza protokół zawierający:

- nazwę i adres Urzędu,
- określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór, oraz liczbę kandydatów,
- imiona, nazwiska i adresy nie więcej niż 2 najlepszych kandydatów uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,
- informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
- uzasadnienie dokonanego wyboru albo powody niewyłonienia kandydata,
- skład Zespołu.

Załącznik nr 1

do PROCEDURY NABORU GGK/1/2022
na stanowisko Głównego Geodety Kraju

OŚWIADCZENIE
Członka Zespołu przeprowadzającego nabór na stanowisko
Głównego Geodety Kraju

Po zapoznaniu się z listą kandydatów ubiegających się o stanowisko Głównego Geodety Kraju (nabór GGK/1/2022) oświadczam, że z żadnym z kandydatów nie pozostaję w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który mógłby budzić uzasadnione wątpliwości odnośnie mojej bezstronności.

.....
czytelny podpis członka Zespołu

**Ocena formalna aplikacji kandydatów na stanowisko:
Głównego Geodety Kraju**

Imię i nazwisko kandydata:

Lp.	Wymóg formalny	Kandydat spełnia TAK/NIE	Uwagi Zespołu
1	Życiorys		
2	List motywacyjny		
3	Poświadczona za zgodność z oryginałem kopia dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość		
4	Kopie dokumentów potwierdzających wymagane w ogłoszeniu wykształcenie		
5	Informacja o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, w tym o zakresie obowiązków związanych z zajmowanymi stanowiskami i pełnionymi funkcjami, okresie ich pełnienia, liczbie podległych pracowników oraz osiągnięciach zawodowych;		
6	Kopie dokumentów potwierdzających jednoznacznie co najmniej sześcioletni staż pracy, w tym co najmniej trzyletni staż pracy na stanowisku kierowniczym		
7	Oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych		
8	Oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe (przed powołaniem na stanowisko GGK kandydat będzie zobligowany do złożenia zaświadczenia, z KRK o niekaralności)		
9	Oświadczenie kandydata o niekaralności zakazem zajmowania stanowisk kierowniczych w urzędach organów władzy publicznej lub pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi		
10	Kopia poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” lub „ściśle tajne” lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie poszerzonego postępowania sprawdzającego na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 742 oraz z 2022 r. poz. 655)		
11	Oświadczenie lustracyjne lub informację o złożeniu oświadczenia lustracyjnego, zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2021 r. poz. 1163 oraz z 2022 r. poz. 1459 i 1512) – <u>dotyczy kandydatów urodzonych przed dniem 1 sierpnia 1972 r.</u>		
12	Koncepcja rozwoju Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK		
13	Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych w związku z kandydowaniem na stanowisko Głównego Geodety Kraju		

Zespół zdecydował o dopuszczeniu / niedopuszczeniu¹ kandydata do kolejnego etapu naboru

Zespół przeprowadzający nabór na stanowisko Głównego Geodety Kraju

1) Pani Aneta Rożek – Przewodnicząca Zespołu

.....
(podpis)

2) Pan Piotr Koszewski – Członek Zespołu

.....
(podpis)

3) Pan Adam Baryłka – Członek Zespołu

.....
(podpis)

4) Pani Monika Błaszczuk – Sekretarz Zespołu

.....
(podpis)

¹ Niepotrzebne skreślić

**Karta oceny kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej
na stanowisko Głównego Geodety Kraju**

Imię i nazwisko kandydata:

Kryteria	Ocena*					
Wykształcenie i wiedza niezbędna do wykonywania zadań na stanowisku GGK	0	1	2	3	4	5
Doświadczenie zawodowe	0	1	2	3	4	5
Kompetencje kierownicze	0	1	2	3	4	5
Opracowanie: „Koncepcja rozwoju GUGiK wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK”	0	1	2	3	4	5
Razem punktów						

* Zespół w drodze dyskusji podejmuje decyzję o przyznaniu kandydatowi określonej liczby punktów wg podanej poniżej skali

Oceny kandydatów dokonuje się przyznając punkty:

- a) za wykształcenie i wiedzę niezbędną do wykonywania zadań na stanowisku GGK – od 0 do 5 pkt,
- b) za doświadczenie zawodowe – od 0 do 5 pkt,
- c) za kompetencje kierownicze – od 0 do 5 pkt,
- d) za opracowanie: „Koncepcja rozwoju GUGiK wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK” – od 0 do 5 pkt.

Skala ocen określa stopień, w jakim kandydat odpowiada stawianym wymaganiom:

- 5 – bardzo dobry – powyżej oczekiwań
- 4 – dobry – przygotowany w danym zakresie do wykonywania pracy, zgodnie z oczekiwaniami
- 3 – zadowalający – spełnia wymagania w wystarczającym stopniu
- 2 – mierny – posiada w danym zakresie braki utrudniające wykonywanie pracy
- 1 – niezadowalający – braki są na tyle istotne, że zachodzi duże prawdopodobieństwo, że kandydat nie będzie w stanie wykonywać przewidzianych obowiązków
- 0 – kandydat nie spełnia wymagań.

Zespół przeprowadzający nabór na stanowisko Głównego Geodety Kraju

- 1) Pani Aneta Rożek – Przewodnicząca Zespołu
(podpis)
- 2) Pan Piotr Koszewski – Członek Zespołu
(podpis)
- 3) Pan Adam Baryłka – Członek Zespołu
(podpis)
- 4) Pani Monika Błaszczuk – Sekretarz Zespołu
(podpis)

**Zakres i struktura rozmowy kwalifikacyjnej
na stanowisko Głównego Geodety Kraju
II etap naboru GGK/1/2022**

- I. Wprowadzenie** - powitanie kandydata i przedstawienie składu Zespołu.
- II. Udzielenie kandydatowi informacji o przewidywanym czasie na przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z kandydatów (30 min.) i jej zakresie:**

W ramach rozmowy sprawdzeniu podlegają wymagania określone w ogłoszeniu o naborze na stanowisko Głównego Geodety Kraju, tj.:

- doświadczenie zawodowe,
- wiedza niezbędna do wykonywania zadań na stanowisku Głównego Geodety Kraju,
- kompetencje kierownicze.

Każdy z kandydatów otrzymuje ten sam zestaw pytań.

Kandydat może zostać poproszony o prezentację opracowania „Koncepcja rozwoju Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK”.

III. Pytania Zespołu i odpowiedzi kandydata.

Członkowie Zespołu mogą dodatkowo zadawać pytania uzupełniające odnoszące się do udzielonych odpowiedzi lub w przypadkach nieudzielenia przez kandydata odpowiedzi.

IV. Zakończenie rozmowy kwalifikacyjnej:

- Poinformowanie kandydata, że wynik naboru na stanowisko Głównego Geodety Kraju zostanie ogłoszony w Biuletynie Informacji Publicznej KPRM, GUGiK oraz MRiT.
- Zwrócenie się do kandydata o ewentualne pytania do Zespołu.

Kryteria oceny oraz liczba punktów przyznawana za stopień spełnienia kryteriów zostały określone w PROCEDURZE NABORU GGK/1/2022 na stanowisko Głównego Geodety Kraju.

Harmonogram posiedzenia Zespołu przeprowadzającego nabór na stanowisko Głównego Geodety Kraju (GGK/1/2022) - II etap konkursu, prowadzonego w dwóch turach:

- **w terminie 16 listopada 2022 r.:**
 - 10.00 - 10.30 - rozmowa kwalifikacyjna z Panem Sebastianem Ptakiem
 - 10.30 - 10.35 - dyskusja Zespołu
 - 10.35 - 11.05 - rozmowa kwalifikacyjna z **dane zanonimizowane**
 - 11.05 - 11.10 - dyskusja Zespołu
- **w terminie 21 listopada 2022 r.:**
 - 12.30 - 13.00 - rozmowa kwalifikacyjna z Panią Alicją Kulką
 - 13.00 - 13.05 - dyskusja Zespołu
 - 13.05 - 13.35 - rozmowa kwalifikacyjna z **dane zanonimizowane**
 - 13.35 - 13.40 - dyskusja Zespołu
 - 13.40 - 14.10 - rozmowa kwalifikacyjna z **dane zanonimizowane**
 - 14.10 - 14.15 - dyskusja Zespołu

Pytania Zespołu

I. Doświadczenie zawodowe:

- 1) Jakie doświadczenia nabyte w trakcie Pana/Pani dotychczasowej kariery zawodowej predysponują Pana/Panią do kandydowania na stanowisko Głównego Geodety Kraju?
- 2) Jaki był największy kryzys zawodowy, z którym musiał/a się Pan/Pani zmierzyć w dotychczasowej karierze?

II. Wiedza niezbędna do wykonywania zadań na stanowisku Głównego Geodety Kraju:

- 1) Jak wiadomo, zdecydowana większość zadań przypisanych organom Służby Geodezyjnej i Kartograficznej realizowana jest na szczeblu powiatowym.
Czy w Pani/Pana opinii obecna struktura organizacyjna Służby Geodezyjnej i Kartograficznej pozwala na efektywną realizację zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na szczeblu powiatowym?
- 2) Zgodnie z *ustawą Prawo geodezyjne i kartograficzne* Główny Geodeta Kraju jest nadzorowany przez ministra właściwego do spraw budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa.
Czy oznacza to tym samym nadzór ministra nad Głównym Urzędem Geodezji i Kartografii?
Proszę o wskazanie najważniejszych w Pani/Pana ocenie różnic między podległością a nadzorem.
- 3) Zgodnie z *ustawą Prawo geodezyjne i kartograficzne* Główny Geodeta Kraju dysponuje środkami Funduszu Gospodarki Zasobem Geodezyjnym i Kartograficznym.
Proszę wymienić zadania, na które mogą zostać przeznaczone te środki.
- 4) Proszę wymienić organy zaangażowane w sprawach dotyczących odpowiedzialności zawodowej osób posiadających uprawnienia zawodowe w dziedzinie geodezji i kartografii.
 - Czy w Pani/Pana opinii obecne procedury dotyczące odpowiedzialności zawodowej geodetów zapewniają możliwość skutecznego oddziaływania w celu przestrzegania prawa przez osoby wykonujące ten zawód?
 - Jakie w Pani/Pana opinii są najważniejsze zalety i wady obecnej procedury dyscyplinarnej?

III. Kompetencje kierownicze:

Jak zdefiniowałby Pan/Pani swój model przywództwa w organizacji.

IV. Koncepcja rozwoju GUGiK

Mając na uwadze przedłożone przez Pana/Panią w naborze opracowanie „Koncepcja rozwoju Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii wraz z założeniami modelu zarządzania GUGiK” jakie widzi Pan/Pani ryzyka osiągnięcia zamierzonych celów?