

Płace w branży geodezyjnej w 1999 r.

Zaglądamy do portfela

JERZY PRZYWARA

Mówienie w Polsce o własnych zarobkach jest tak niepopularne, jak mówienie o osiągnięciach i sukcesach innych. Jedynie najniżej uposażeni nie mają wiele do ukrycia. Ci o większych dochodach z różnych względów niechętnie wypowiadają się na temat ich wysokości. Na długie grudniowe wieczory proponujemy lekturę „geodezyjnej listy płac” obejmującej przekrój naszego środowiska. Jest to spojrzenie na branżę od strony zasobności portfeli. Jak się okazuje, dla wielu dzień wypłaty nie przynosi nawet odrobiny satysfakcji. Dla dość wąskiej grupy jest to z kolei moment dużego zadowolenia, kiedy okazuje się, że włożony w pracę wysiłek przyniósł konkretny finansowy rezultat.

Zamieszczone na następnych stronach dane wypada uzupełnić kilkoma zdaniami wyjaśnienia. Zarobki pokazane w pierwszej części dotyczą oczywiście kwot miesięcznego wynagrodzenia brutto (chyba że jest napisane inaczej). Pensje pracowników nauki podajemy wg widełek taryfikatora (najniższa-najwyższa). Zarobki urzędników GUGiK ukazujemy (z premiedytacją) tylko dla maksymalnych stawek zaszerzegowania i dodatku funkcyjnego. Najniższych stawek nie drukujemy dlatego, że dbamy o zdrowie psychiczne naszych Czytelników i powagę tego urzędu. Pokazujemy też element wybitnie rozrywkowy, jakim jest równość robotnika i profesora, która przejawia się w tym, że dwa dni pracy pierwszego (tab. 1 poz. 1) i drugiego (tab. 2 poz. 2) są tak samo płatne.

Dla porządku należy też przypomnieć, że w instytucjach państwowych funkcjonuje jeszcze tzw. trzynasta pensja, dodatk za wysługę lat, a np. na kolei sorty mundurowe, za które wypłacany jest ekwiwalent. Należy też pamiętać, że w spółkach cywilnych faktyczne dochody firmy są dochodami właściciela, trzeba więc uwzględnić fakt, że z zarobionych pieniędzy właściciel odłożyć musi na większe inwestycje (samochód, total-station itp.). W spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością i akcyjnych częsty jest fakt posiadania przez pracownika (np. członka zarządu) dużego pakietu udziałów (akcji) firmy. Ma to znaczenie przy ewentualnym dzieleniu zysków i wypłacie dywidendy (nie ukazanych w naszym zastawieniu). Innym elementem, trudnym do weryfikacji, lecz będącym z pewnością dochodem, jest zapewnienie przez firmę pracownikowi np. ubezpieczenia emerytalnego czy oddanie dyrektorowi do użytku samochodu służ-

bowego lub przyznanie wysokiej premii za dobre wyniki finansowe. Przy studiowaniu listy nie można zapominać o tym, że wielu właścicieli i szefów zarządu pracuje przeciętnie po 10-12 godzin dziennie. Bardzo często w soboty i niedziele. Znamienne jest też to, że w większości spółek kwota na liście płac nie odpowiada faktycznej sumie pobieranej przez pracownika na koniec każdego miesiąca. Jest to świadoma polityka właścicieli firm, mająca na celu uniknięcie astronomicznych obciążeń z tytułu opłat na ZUS.

Co zrobić, by zarabiać więcej? Częściową odpowiedź na to daje tabela druga. Można np. być profesorem na etatach w trzech uczelniach, równocześnie doradcą w ministerstwie i wykładowcą na studium podyplomowym, a jak zostanie trochę wolnego czasu, to jeszcze napisać skrypt dla studentów. Wtedy udaje się przekroczyć 10 tys. zł miesięcznie. To „szczęście” dotyczy jednak wąskiej grupy ludzi. Można też być współwłaścicielem lub właścicielem kilku firm i dodatkowo członkiem kilku rad nadzorczych. Wówczas kilkanaście tysięcy zł dochodu miesięcznie osiągniemy spokojnie. W końcu można nająć się za urzędnika (pracującego na styku geodezja-pieniądze publiczne) i czekać na „okazję”.

A tak poważnie, dla większości z nas jedyną możliwością jest uczciwa i wydajna praca. Z pewnością na rynku znajduje się wielu pracodawców, którzy umieją ją docenić. Trzeba ich tylko poszukać. O wiele trudniej niestety wpłynąć na regulacje prawne, które drenują prywatne firmy z zarobionych pieniędzy oraz nie pozwalają na właściwe wynagradzanie pracowników sfery budżetowej.

PS Pragnę podziękować koleżankom i kolegom, którzy pomogli mi w przygotowaniu listy. J.P.

Tabele na stronach 12-13



J a k z a r o b i ć ?

Kto i za co	Ile (zł)	Uwagi
Człowiek z ulicy wzięty jako pomoc do pomiarów (Katowice)	40-50	dniówka płatna do ręki
Człowieka z ulicy wzięty jako pomoc do pomiarów (Poznań, Warszawa)	50	dniówka płatna do ręki
Nauczyciel geodezji w technikum	784	rok pracy w szkolnictwie, do tego należy dodać 5% premii
Technik w czasie stażu w dużym przedsiębiorstwie geodezyjnym w Warszawie	920	
Księgowa obsługująca kilkusobową firmę geodezyjną w Warszawie	1000	trzy-cztery dni efektywnej pracy w miesiącu, umowa zlecenie
Technik geodeta tuż po szkole (ODGiK w Wielkopolsce)	1000	w tym pensja zasadnicza + premia
Pomiarowy w kilkunastoosobowej firmie geodezyjnej w Katowicach	1000-1200	
Asystent na uczelni	1085-1880*	
Kameralistka w oddziale geodezyjnym w DOKP	1100	praca przy mapie analogowej, raz na rok sorty mundurowe
Pomiarowy w dobrze prosperującej firmie geodezyjnej w Trójmieście	1100	
Pomiarowy w ODGiK w stolicy	1140-1280	w tym stawka podstawowa + kat. zaszeregowania
Nauczyciel geodezji w technikum	1149	po 30 latach pracy w szkolnictwie, do tego należy dodać 5% premii
Inżynier geodeta w czasie stażu w dużym przedsiębiorstwie geodezyjnym w Warszawie	1200	
Inspektor w Urzędzie Wojewódzkim w Trójmieście	1200	
Etatowy pracownik SGP	1200	(szef SGP i działacze pracują społecznie)
Adiunkt (z doktoratem)	1290-2415*	
Kreślarka w Warszawie	1300	do ręki, studentka ostatniego roku, dyspozycyjna
Geodeta w ODGiK w Wielkopolsce	1350	w tym pensja zasadnicza + premia + wysługa
Inżynier geodeta w oddziale geodezyjnym w DOKP	1500	8 lat stażu pracy, raz na rok sorty mundurowe
Geodeta w kilkusobowej firmie geodezyjnej na Pomorzu	1500	
Kameralistka w średniej firmie geodezyjnej na Śląsku	1500-1750	8 lat stażu w geodezji, praca na mapie analogowej
Inspektor w GUGiK	1570**	pensja zasadnicza
Starszy specjalista w ODGiK w Warszawie	1570-1870	w tym stawka podstawowa + kat. zaszeregowania
Geodeta w ODGiK w Warszawie	1570-1870	w tym stawka podstawowa + kat. zaszeregowania
Inspektor w Urzędzie Marszałkowskim w woj. pomorskim	1600	
Inspektor w ODGiK w Wielkopolsce	1670	w tym pensja zasadnicza + premia + wysługa
Starszy inspektor w GUGiK	1700**	pensja zasadnicza
Pomiarowy w dużym przedsiębiorstwie geodezyjnym w Warszawie	1700	20 lat stażu w geodezji
Geodeta w spółdzielni geodezyjnej na Pomorzu	1900	
Profesor nadzwyczajny	1985-3620*	
Technik w dużej firmie geodezyjnej w Warszawie	2000	N 30 lat stażu pracy, kierownik zespołu
Asystent geodety w średniej firmie geodezyjnej w Trójmieście	2000	
Inżynier geodeta w dobrze prosperującej firmie w Katowicach	2000-2500	10 lat stażu pracy
Profesor zwyczajny	2030-4025*	do tego dodatek funkcyjny, np. 425 zł dla wicedyrektora instytutu
Inspektor w ODGiK w woj. pomorskim	2200	7 lat stażu w geodezji
Kierownik działu, zespołu w ODGiK w stolicy	2200-2490	w tym stawka podstawowa + kategoria zaszeregowania + dodatek funkcyjny
Geodeta w dużej firmie geodezyjnej na Pomorzu	2500	
Dyrektor w UW w Trójmieście	2500	
Księgowa w dużej firmie geodezyjnej na Pomorzu	2500-3000	N
Główny specjalista w ODGiK w Warszawie	2590-2890	w tym stawka podstawowa + kategoria zaszeregowania + dodatek funkcyjny
Kierownik referatu w woj. pomorskim	2700	
Dyrektor ODGiK w Wielkopolsce	2800	w tym pensja zasadnicza + premia + wysługa
Inspektor w jednej z gmin w Warszawie	2800	8-letni staż pracy, wyższe wykształcenie

Inżynier geodeta w kilkusobowej firmie geodezyjnej w Warszawie	2800-3000	6 lat stażu, czasami praca w soboty
Główny specjalista w GUGiK	2960**	w tym pensja zasadnicza + dodatek funkcyjny
Inżynier geodeta w średniej firmie geodezyjnej w Trójmieście	3000	12 lat stażu
Geodeta powiatowy w Wielkopolsce	3000	w tym pensja zasadnicza + premia + wysługa
Szef kilkusobowej firmy geodezyjnej na Pomorzu	3000	
Geodeta uprawniony działający na własny rachunek w mieście powiatowym w Wielkopolsce	3000-3500	N
Inspektor w jednej z gmin w Warszawie	3160	20-letni staż pracy, wyższe wykształcenie
Inspektor w gminie Centrum w Warszawie	3300	
Kierownik ODGiK w Trójmieście	3300	
Dyrektor ODGiK w Warszawie	3380-3940	stawka podst. + kat. zaszeregow. + dodatek funkcyjny
Geodeta powiatowy w woj. zachodniopomorskim	3500	20 lat w geodezji
Informatyk w dużej firmie geodezyjnej w Warszawie	3500	
Inżynier geodeta w dużej firmie geodezyjnej w Warszawie	3600	15 lat stażu pracy
Kierownik referatu w jednej z gmin w Warszawie	4000	
Geodeta uprawniony prowadzący kilkusobową firmę geodezyjną w Warszawie	4000-6000	N
Dyrektor departamentu w GUGiK	4380**	w tym pensja zasadnicza + dodatek funkcyjny
Dyrektor w Urzędzie Marszałkowskim w woj. pomorskim	4500	
Inżynier zajmujący się sprzedażą i promocją sprzętu geodezyjnego w dobrze prosperującej firmie handlowej	4600	
Prezes średniej firmy geodezyjnej w Trójmieście	5000	N
Prezes spółdzielni geodezyjnej na Pomorzu	5000-5500	N
Członek zarządu dużej firmy geodezyjnej na Pomorzu	5000-6000	do tego należy dodać opłacane przez firmę ubezpieczenie emerytalne, samochód służbowy, premie
Kierownik pracowni w dużej firmie geodezyjnej w Warszawie	5900	inżynier, 25 lat stażu pracy
Naczelnik wydziału geodezji w jednej z warszawskich gmin	6600	w tym stawka podst. + dodatki funkcyjne i służbowy + wysługa, 20-letni staż pracy, wyższe wykształcenie
Dyrektor wydziału geodezji w gminie Centrum w Warszawie	6800	
Szef 12-osobowej firmy geodezyjnej zajmującej się głównie obsługą inwestycji w Warszawie	7000-9000	N
Podsekretarz stanu w MSWiA	7800	do tego samochód służbowy
Członek zarządu w dużej firmie geodezyjnej w Warszawie	9000-12 000	w tym premia okresowa
Współwłaściciel firmy handlowej zajmującej się dystrybucją sprzętu geodezyjnego	10 000-15 000	

N – kwota netto, * – kwota obciążona tylko podatkiem dochodowym, ** – maksymalna stawka z taryfikatora

J a k d o r o b i ć ?

Pracownik ośrodka dokumentacji za wydanie odbitki od ręki	30-50	gotówka do ręki
Profesor za recenzję projektu badawczego z Komitetu Badań Naukowych	109	napisanie recenzji zajmuje 2 dni, kwota zwolniona z podatku
Nauczyciel za maksymalną liczbę nadgodzin w miesiącu	200	
Za napisanie artykułu do czasopisma branżowego	200-300	umowa o dzieło
Nie szanujący się rzeczoznawca za wycenę nieruchomości gruntowej	200-300	umowa-zlecenie
Pracownik ośrodka dokumentacji za przyspieszenie biegu dokumentacji	300-500	gotówka do ręki
Członek rady nadzorczej dużej firmy geodezyjnej	700-1200	za jedno posiedzenie rady
Szanujący się rzeczoznawca za operat szacunkowy nieruchomości (grunt + budynek)	1500-2000	
Profesor za napisanie poczytnego podręcznika	1800	za 1000 egzemplarzy pierwszego wydania
Za 2(3)-dniową sesję wykładową na studium podyplomowym szacowania nieruchomości	2000	umowa-zlecenie
Profesor za pracę zleconą (ekspertyzę)	2000-4000	umowa zlecenie
Profesor za napisanie 100-stronicowej książeczki dotyczącej wybranego zagadnienia z szacowania nieruchomości	4000-5000	określony procentowo udział od wartości sprzedanych egzemplarzy
Dobrze „ustawiony” urzędnik	20 000	12% od wartości „nagranego” kontraktu (gotówka w szarej kopercie)