

Podróże służbowe a ubezpieczenie zdrowotne

Podróżą służbową pracownika jest wykonywanie zadania poza miejscowością, w której znajduje się jego stałe miejsce pracy. Podróż odbywa on w terminie, miejscu i środkiem lokomocji określonym przez pracodawcę w poleceniu (może być ustnym) wyjazdu służbowego. Istnieje zagrożenie, że w tych dniach pracownik nagle zachoruje. Co wówczas?

Przez pojęcie „nagle zachorowanie” rozumie się powstały w sposób nagły stan chorobowy zagrażający życiu lub zdrowiu, wymagający natychmiastowej pomocy lekarskiej. Ustawa z dnia 18 lipca 1998 r. o zmianie ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym (Dz. U. nr 117 poz. 756) informuje, że w razie pobytu ubezpieczonego poza obszarem działania właściwej kasy chorych i nagłego zachorowania lub pogorszenia się stanu zdrowia, świadczeń udziela zakład opieki zdrowotnej lub lekarz ubezpieczenia zdrowotnego, z którym kasa chorych (właściwa ze względu na miejsce pobytu ubezpieczonego) zawarła umowę o udzielenie świadczeń. W podróży służbowej musimy mieć podstemplowaną delegację oraz ważną książeczkę ubezpieczeniową. Kasa chorych ma podpisane umowy na leczenie w momencie nagłego wypadku. Koszty świadczeń są rozliczane bezpośrednio po-

między właściwymi kasami. Na leczenie długoterminowe (alergologiczne, laryngologiczne) umowy nie są podpisane.

Podróż służbowe poza granicami kraju określa rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 15 grudnia 1999 r. (Dz.U. nr 89, poz. 568). Kasy chorych nie finansują kosztów leczenia ubezpieczonego poza granicami kraju, chyba że umowy międzynarodowe ratyfikowane przez Polskę stanowią inaczej. Z Wielką Brytanią i Szwecją zawarte jest takie porozumienie i osoby tam przebywające w razie nagłego wypadku mogą korzystać z usług państwowej służby zdrowia. Z innymi państwami nie mamy podpisanych takich umów i należy się przed wyjazdem dodatkowo ubezpieczyć. W takim wypadku koszty leczenia poza granicami Polski powstałe w związku z nieszczęśliwym wypadkiem czy nagłym zachorowa-

niem pokryje towarzystwo ubezpieczeniowe, z którym zawarta jest umowa (oczywiście do wysokości kwoty gwarancyjnej). Kwoty składki takiego ubezpieczenia nie są wygórowane i zależą m.in. od liczby dni (np. 1-4 dni – koszt około 18 zł; suma gwarancyjna 30 000 zł). W przypadku powstania zdarzenia objętego ubezpieczeniem kosztów leczenia i następstw nieszczęśliwych wypadków ubezpieczony zobowiązany jest:

1. uzyskać dokumenty lekarskie stwierdzające rozpoznanie (diagnozę lekarską) i uzasadniające konieczność udzielenia niezwłocznej pomocy lekarskiej lub hospitalizacji;
2. zachować dowody poniesionych wydatków (oryginalne rachunki, dowody opłat);
3. zgłosić do towarzystwa ubezpieczeniowego zdarzenie objęte ubezpieczeniem w ciągu 7 dni od daty powrotu do kraju, przedstawiając powyższe dokumenty.

Jeżeli pracownik w czasie podróży służbowej poza granicami kraju, będzie wymagał leczenia, a nie zostanie ubezpieczony przez pracodawcę, koszty leczenia i zakupu leków (z wyłączeniem leków niekoniecznych, zabiegów kosmetycznych, nabycia protez ortopedycznych, dentystycznych i okularów), a także (w razie zgonu) koszt transportu zwłok do kraju pokrywa pracodawca. Pracodawca nie powinien więc mieć wątpliwości, czy warto dodatkowo ubezpieczyć pracownika podczas delegacji, czy liczyć na jego „końskie zdrowie”?

Agnieszka Świerczewska, Biuro GIG

DLACZEGO ZA DARMO? ...

Aby skaner był naprawdę Funkcjonalny!

Jeden z najlepszych na świecie programów do obróbki i kalibracji plików rastrowych dajemy za darmo.*

i to wszystko... PO POLSKU!

GTCO CalComp PERIPHERALS

RASTEREX

AGRAF

GRAFIKA & SYSTEMY EDM
90-030 Łódź, ul. Nowa 29/31
tel. (42) 674 10 43, fax (42) 676 27 13
www.agraf.com.pl e-mail: agraf@agraf.com.pl