

RAPORT GEODETY: PŁACE W BRANŻY GEODEZYJNEJ 2022

Wzrost zeżarła inflacja



COVID-19, wojna w Ukrainie, kryzys energetyczny i inflacja – tym żyliśmy w 2022 r. Na co dzień najbardziej odczuwalny był wzrost cen drenujący

portfele. Jak to wpłynęło na poziom wynagrodzeń w naszej branży? Odpowiedź znajdziemy w naszym corocznym badaniu.

Damian Czekaj

Redakcyjną ankietę dotyczącą wysokości płac w branży geodezyjnej i kartograficznej udostępnioną na Geoforum.pl w dniach 9–15 stycznia wypełniło blisko 900 osób. Prosiłmśmy w niej o podanie średniego miesięcznego wynagrodzenia netto w 2022 r., a także o odpowiedź na kilka pytań charakteryzujących badanego i jego miejsce pracy (wykształcenie, staż pracy, forma zatrudnienia itp.). W porównaniu z poprzednią edycją badania [patrz GEODETA 2/2022] ankieta nie uległa zmianie, dzięki czemu mogliśmy

łatwo zestawzić otrzymane wyniki. Ponownie daliśmy możliwość wpisania komentarza. Płace kilkudziesięciu badanych, które wydały nam się najbardziej reprezentatywne (od 2400 zł do 40 tys. zł), przedstawiliśmy na głównym wykresie. Wszystkie uzyskane wartości – uśrednione, z podziałem na różne kryteria – pokazujemy na kolejnych stronach na mapach i wykresie.

• Za mały wzrost

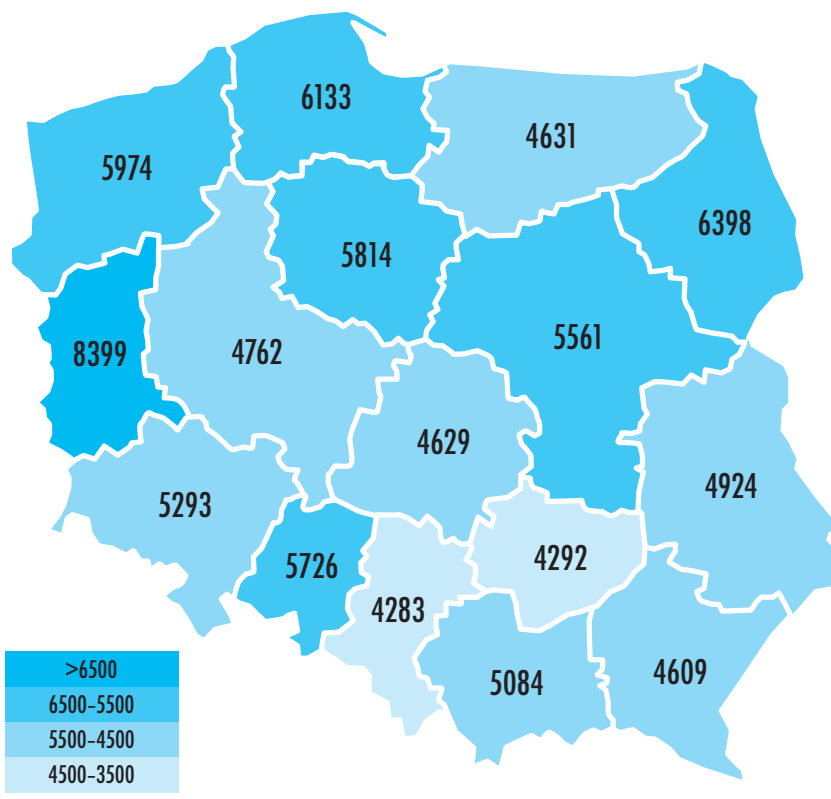
Średnie miesięczne wynagrodzenie netto wszystkich uczestników badania w 2022 r. wyniosło 5257 zł. To

dużo czy mało? Dla porównania przytoczmy dwie kwoty wyliczone przez GUS. Przeciętne wynagrodzenie netto w Polsce w III kwartale 2022 r. (świeższych danych brak) sięgnęło około 4750 zł. Z kolei przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw (czyli podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób) w całym 2022 r. wyniosło 4864 zł. Zatem „wynik” geodetów jest o kilkaset złotych lepszy od obu tych wartości.

Miesięczne wynagrodzenie netto w 2022 r. w branży geodezyjnej i kartograficznej



Średnie miesięczne wynagrodzenie netto geodetów i kartografów w 2022 r. [zł]



Średnie wynagrodzenie wszystkich respondentów w porównaniu z 2021 r. wzrosło o 18% (z 4446 zł). W tym czasie przeciętne wynagrodzenie w kraju zwiększyło się o 13%, a w sektorze przedsiębiorstw i płaca minimalna – o 15%. Również na tym polu branża geodezyjna i kartograficzna prezentuje się dobrze. Na koniec spojrzmy jeszcze na medianę, czyli wartość środkową (uznawaną za wskaźnik lepiej oddający rzeczywisty rozkład zmiennej niż średnia arytmetyczna), powyżej i poniżej której znajduje się taka sama liczba danych. Jak wynika z naszych ankiet na Geoforum.pl, wzrosła ona w 2022 r. z 3500 zł do 4000 zł, czyli o 14%.

Patrząc na te kwoty i procenty, można by pomyśleć, że w branży geodezyjnej i kartograficznej – przynajmniej jeśli chodzi o zarobki – dzieje się dobrze. Tak jednak nie jest. Wszystkiemu winna jest inflacja. W grudniu ub.r., jak podał GUS, wyniosła 16,6%. A zatem w praktyce „zjadła” cały dwunastomiesięczny wzrost wysokości wynagrodzenia.

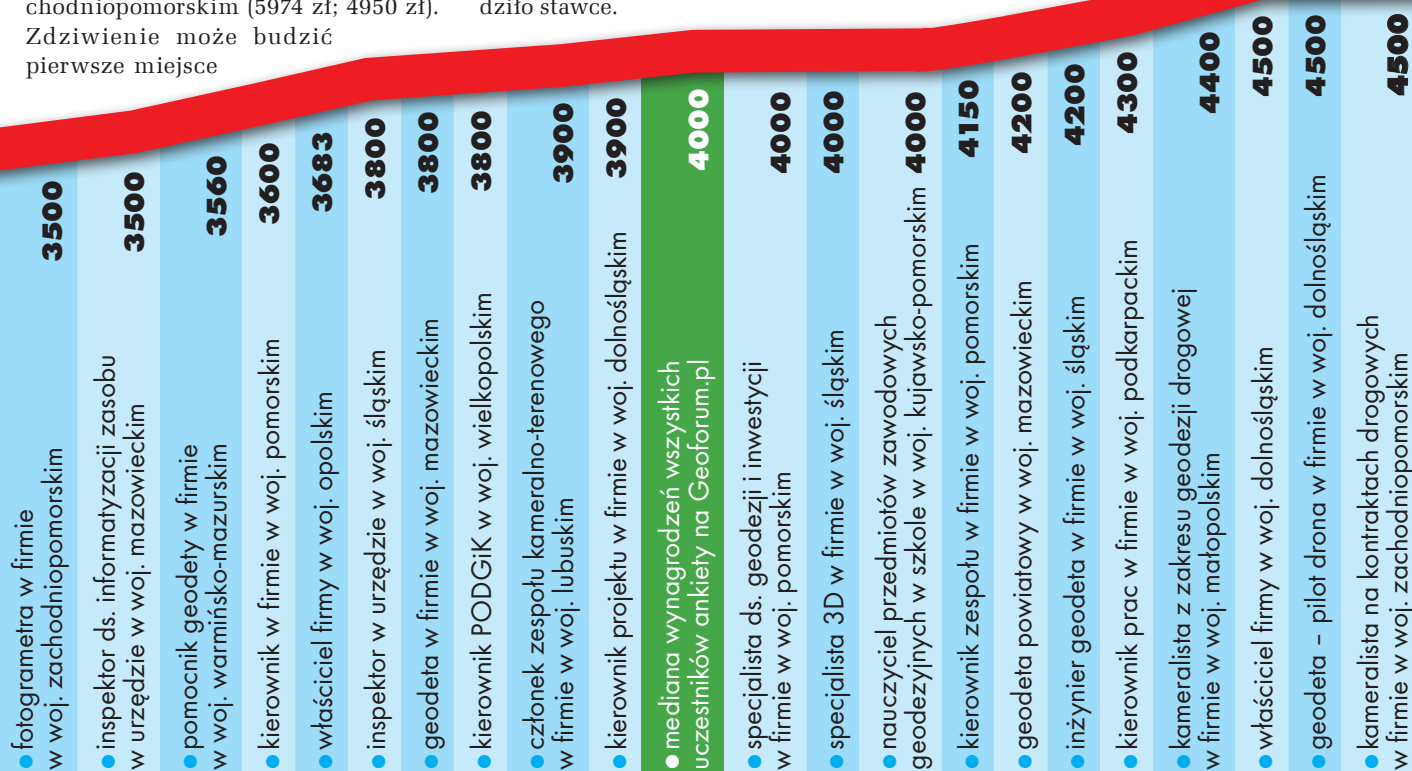
• Gdzie średnio najlepiej

Dysproporcje w pensjach uczestników badania są ogromne. W 2022 r. poniżej 2500 zł zarabiała 2,8% ankietowanych, a powyżej 25 tys. zł – 0,4%. Spore różnice widać też między poszczególnymi regionami. Najlepiej zarabiają osoby zatrudnione w województwach: lubuskim (średnia 8399 zł; mediana 5000 zł), podlaskim (6398 zł; 3900 zł), pomorskim (6133 zł; 4300 zł) oraz zachodniopomorskim (5974 zł; 4950 zł). Zdziwienie może budzić pierwsze miejsce

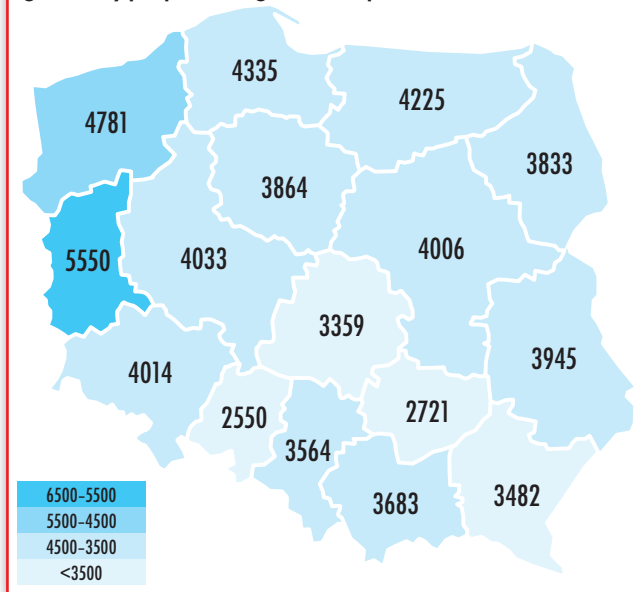
Lubuskiego, a zwłaszcza przewaga nad pozostałymi regionami w czołówce. Dlatego warto to wyjaśnić. Za tak wysoką średnią „odpowiada” nadreprezentacja właścicieli firm geodezyjnych z pensjami dużo powyżej 10 tys. zł. Ich procent wśród ankietowanych z woj. lubuskiego jest wyższy niż w pozostałych regionach. I jeszcze przypomnienie – również w 2021 r. Lubuskie przewodziło stawce.

Wynagrodzenie poniżej 4,5 tys. zł odnotowaliśmy tylko w dwóch województwach: śląskim (4283 zł; 3800 zł) i świętokrzyskim (4292 zł; 3126 zł). W 2021 r. najniższa średnia wyniosła 3303 zł (woj. warmińsko-mazurskie).

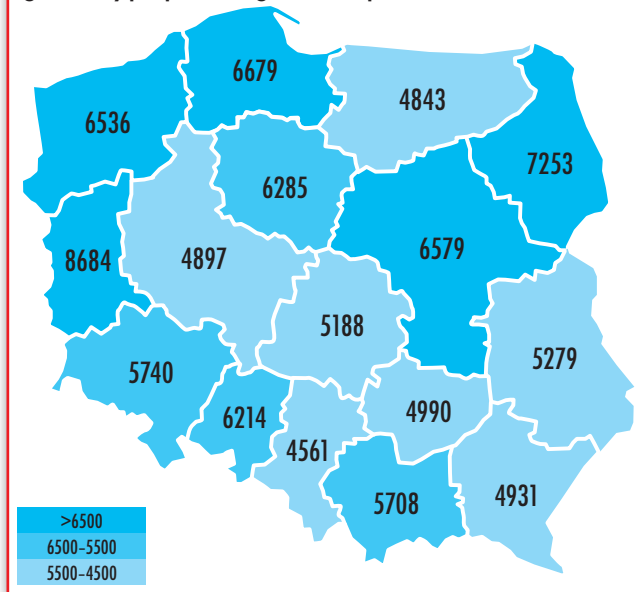
Duże różnice w zarobkach w dalszym ciągu widać w podziale na płeć. Mężczyźni w branży geodezyjnej i karto-



Średnie wynagrodzenie netto kobiet w branży geodezyjnej i kartograficznej w 2022 r. [zł]



Średnie wynagrodzenie netto mężczyzn w branży geodezyjnej i kartograficznej w 2022 r. [zł]



graficznej (73% uczestników badania) w 2022 r. zarabiali średnio 5778 zł, mediana 4250 zł, a kobiety (27%) – średnio 3886 zł, mediana 3500 zł. Przeciętnie w branży geodezyjnej i kartograficznej kobiety zarabiają 67% tego co mężczyźni. Wśród osób prowadzących działalność gospodarczą na własny rachunek (to grupa o najwyższych zarobkach) kobiety stanowią 10% (rok temu było to 13%). Natomiast wśród pracowników administracji samorządowej (pensje są tam o ponad 1000 zł niższe od

średniej dla wszystkich uczestników badania) jest ich 51%.

Zdecydowana większość uczestników badania ma wykształcenie wyższe: 37% – inżynierskie lub licencjackie, 51% – magisterskie, 1% – doktorat (lub wyżej). Wszyscy oni zarabiają średnio ponad 5 tys. zł, przy czym więcej na rękę otrzymują ci lepiej wykształceni. Podobnie sprawa ma się ze stażem pracy: im wyższy, tym wyższe wynagrodzenie. Osoby pracujące powyżej 10 lat (47% an-

kietowanych) zarabiają średnio 6329 zł (mediana 4800 zł). Z kolei ci o stażu poniżej roku (3%) – 3235 zł (mediana 3126 zł).

Uprawnienia zawodowe w dziedzinie geodezji i kartografii w przynajmniej jednym zakresie ma 34% ankietowanych (rok temu było to 26%). Osoby bez uprawnień zarabiają średnio 4306 zł (mediana 3700 zł), z uprawnieniami w jednym zakresie – 6993 zł (4550 zł), a z większą liczbą zakresów – 7212 zł (5500 zł).

Miesięczne wynagrodzenie netto w 2022 r. w branży geodezyjnej i kartograficznej

● kartograf w firmie w woj. mazowieckim	4500
● główny specjalista w urzędzie w woj. łódzkim	4600
● przeciętne wynagrodzenie w Polsce w III kwartale 2022 r.	4750
● kierownik PODGIK w woj. podkarpackim	4800
● przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w 2022 r.	4864
● geodeta powiatowy w woj. łódzkim	4900
● właściciel firmy w woj. mazowieckim	5000
● naczelnik wydziału – geodeta miasta w woj. śląskim	5000
● kierownik robót geodezyjnych w firmie w woj. podkarpackim	5000
● adiunkt na uczelni w woj. mazowieckim	5000
● geomatyk w urzędzie w woj. mazowieckim	5200
● średnie wynagrodzenie wszystkich uczestników ankiety na Geoforum.pl	5257
● starszy geodeta w firmie w woj. mazowieckim	5300
● starszy inspektor wojewódzki w urzędzie w woj. kujawsko-pomorskim	5400
● specjalista ds. fotogrametrii i teledetekcji w firmie w woj. pomorskim	5500
● dyrektor w firmie w woj. mazowieckim	5500
● koordynator projektów w firmie w woj. pomorskim	5500
● geodeta powiatowy w woj. dolnośląskim	5600
● kierownik zespołu geodezyjnego w firmie w woj. pomorskim	5800
● właściciel firmy w woj. śląskim	6000
● nauczyciel w technikum w woj. lubelskim	6000
● geoinformatyk w firmie w woj. warmińsko-mazurskim	6000
● specjalista ds. geodezyjnych w firmie w woj. mazowieckim	6500
● kierownik grupy geodezyjnej w firmie w woj. śląskim	6500
● koordynator prac geodezyjnych na budowie drogi ekspresowej w firmie w woj. zachodniopomorskim	6500

• Co się optaca

W sektorze prywatnym znalazło zatrudnienie aż 79% respondentów. Ich prace to przede wszystkim „klasyczna geodezja”: inwentaryzacje, tworzenie map do celów prawnych, obsługa inwestycji, podziały nieruchomości, ustalanie granic czy modernizacja EGIB. Nie zabrakło też osób zajmujących się GIS-em, tworzeniem map, geoinformatyką, fotogrametrią – w tym niskopułapową z drona. Zarobki w sektorze prywatnym są najbardziej zróżnicowane – zaczynają się od nieco ponad 2 tys. zł, a kończą nawet na kilkudziesięciu tysiącach. Najwyższe kwoty przypadają w udziale prezesom i właścicielom dużych firm. Średnie zarobki w sektorze prywatnym to 5542 zł, a mediana – 4000 zł.

Łącznie w administracji publicznej pracuje 19% uczestników badania. W administracji rządowej (3% badanych) średnia pensja to 4546 zł, a w samorządowej (16%) – 4091 zł. Najwięcej zarabiają – nawet powyżej 10 tys. zł – dyrektorzy wydziałów, kierownicy ODGiK-ów, geodeci miast i powiatów, a także niektórzy specjaliści.

Średnie wynagrodzenie pracowników szkół, uczelni i instytucji naukowych to z kolei 4375 tys. zł. Osoby te stano-

wią 2% ankietowanych. Zatrudnieni na uczelni (wykładowcy, adiunkci) zarabiają 5–8,5 tys. zł, a nauczyciele w technikum – 2,4–6 tys. zł.

Najwięcej uczestników badania zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony – 60%. Ich średnia pensja wynosi 4357 zł. To zaledwie połowa tego, co „wyciągają” osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek (23% ankietowanych). Zarabiają one bowiem średnio 8808 zł (mediana 7000 zł). Do pracy „na czarno” przyznaje się, podobnie jak przed rokiem, zaledwie 2% uczestników badania. Natomiast kilkanaście osób w uwagach do ankiety podało, że część wynagrodzenia otrzymuje „pod stołem”.

• Nieciekawe uwagi

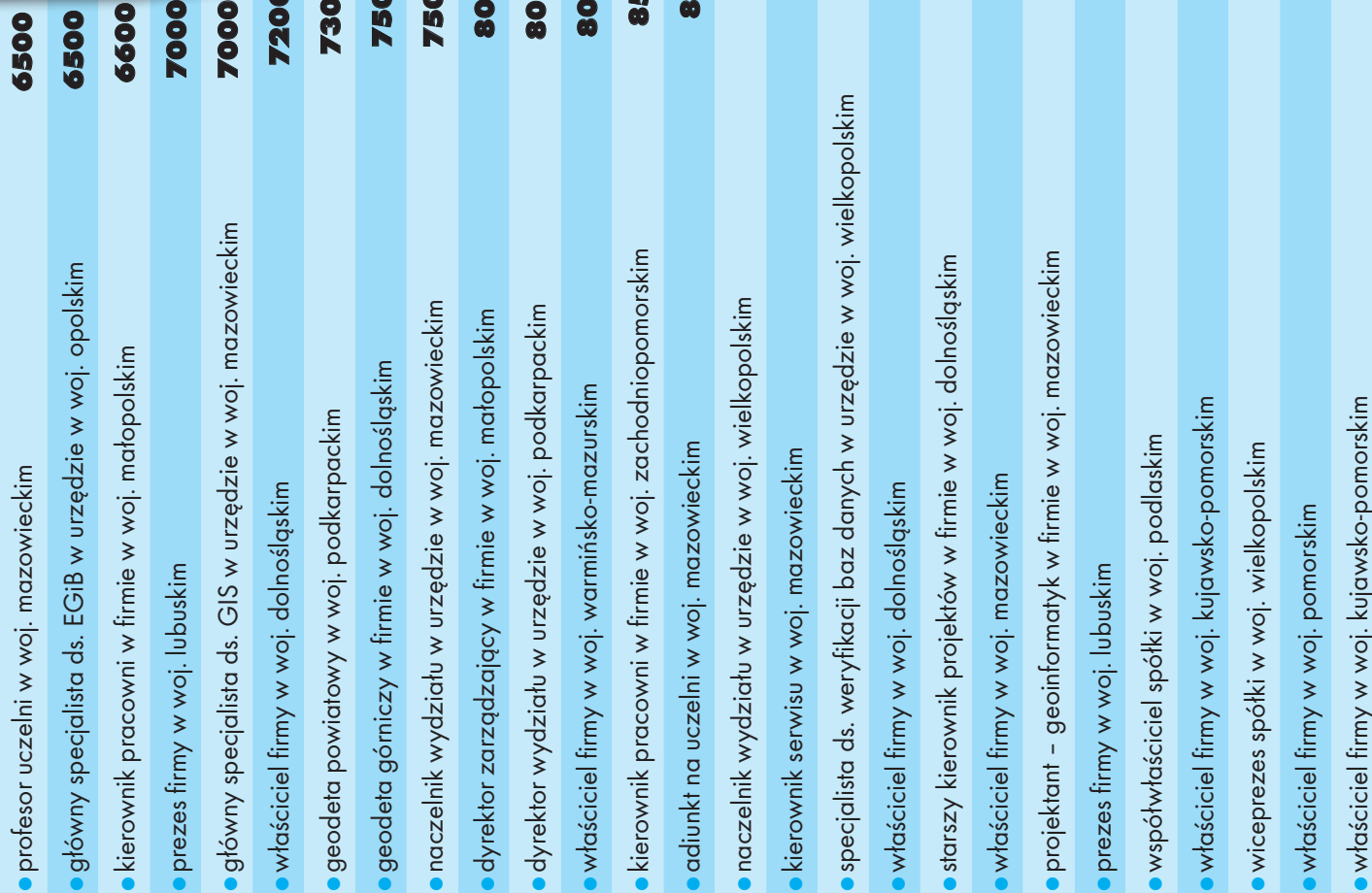
Wśród osób komentujących ankietę przeważają negatywne nastroje. „W dobie inflacji problemem mojego pracodawcy nie jest to, że nie chce, ale że nie jest w stanie płacić więcej” – napisał geodeta z woj. podkarpackiego. Z kolei właściciel firmy z woj. zachodniopomorskiego stwierdził: „Koszty zatrudnienia

pracownika i wysokość składki zdrowotnej oraz szalejąca inflacja i oprocentowanie kredytów praktycznie uniemożliwiają rozwój firmy i modernizację sprzętową”. To tylko dwa z kilkunastu komentarzy, w których ankietowani zwracają uwagę na rosnące ceny.

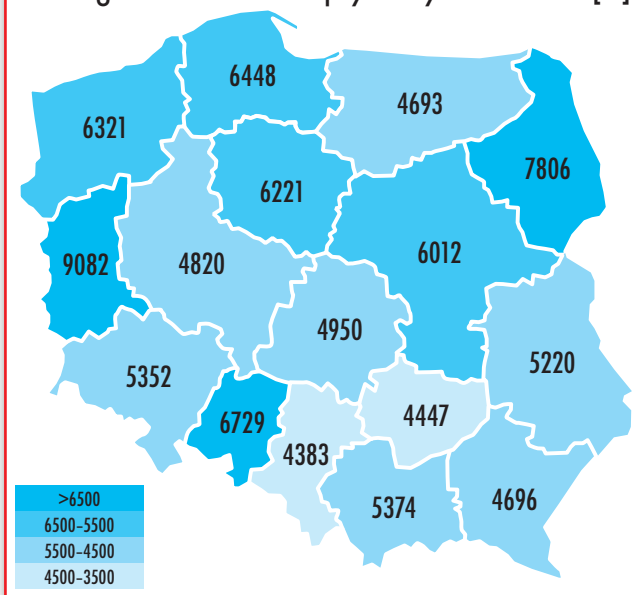
Na niskie zarobki narzekają wszyscy:

• geodeci terenowcy – „Porównując do innych zawodów i ich odpowiedzialności, sądzę że wynagrodzenie jest nieadekwatne do wiedzy, odpowiedzialności i czasu na douczanie się”;

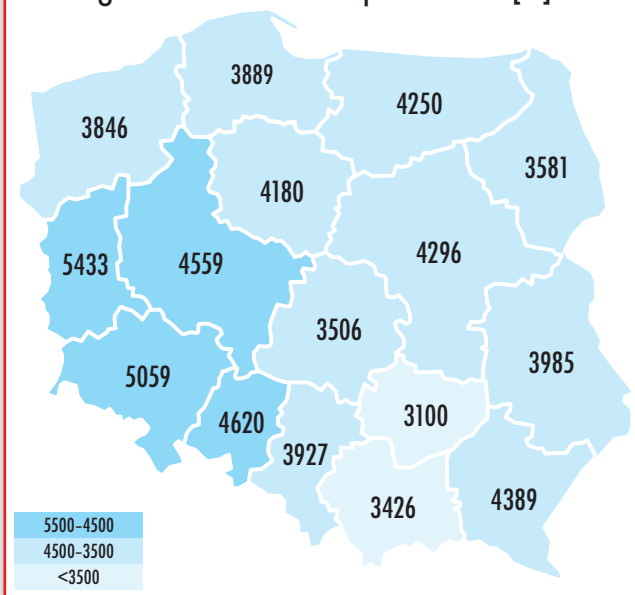
• urzędnicy – „Zarobki urzędników posiadających odpowiednie wykształcenie są bardzo ni-



Średnie wynagrodzenie netto geodetów i kartografów w sektorze prywatnym w 2022 r. [zł]



Średnie wynagrodzenie netto geodetów i kartografów w administracji w 2022 r. [zł]



skie, najniższa krajowa dla osób po studiach technicznych to kpina”;

• geoinformatycy – „Z uwagi na umiejętności programowania uważam, że moja pensja jest za niska. Nie chcę przejść do typowego IT, ponieważ bardzo lubię pracę z danymi GIS i teledetekcją”.

Również właściciele firm, a więc ci, którzy zarabiają najwięcej, nie zawsze są zadowoleni. „Zarobki są niesatysfakcjonujące ze względu na czas, jaki trzeba poświęcić na ich wygenerowanie. Zbyt dużo czasu na pracę, zbyt mało na co innego” – napisał współwłaściciel spółki z woj. podlaskiego. Co ciekawe, przedsiębiorca z woj. pomorskiego będący w podobnej sytuacji ma zupełnie inne odczucia: „Duża liczba roboczogodzin, nadgodziny, praca w weekendy. To był bardzo dobry rok z dobrymi cenami”.

Pisząc o przyczynach niskich zarobków, komentujący zwracają przede wszystkim uwagę na: utrzymujące się od lat na niskim poziomie ceny usług, spadek liczby inwestycji i zleceń czy nadprodukcję geodetów. „Sześć nie widzi perspektyw na umowę o pracę, bo składki wysokie i dlatego myślę o własnej działalności, lecz jest obawa o tutejszy rynek pracy, i ceny usług są niskie. PS Mechanicy śmieją się z mojej wypłaty i nie są po studiach” – skarży się geodeta z woj. małopolskiego.

Pozytywnych komentarzy dotyczących pensji było raptem kilkanaście. Dlatego warto przytoczyć przynajmniej jeszcze jeden – inspektora w urzędzie w woj. mazowieckim: „Zawsze mogłoby być lepiej, ale w sektorze publicznym są premie, dodatki na święta itd. Poza tym w pracy jest spokojna głowa, nie ma takiego tempa co w sektorze prywatnym. Bez problemu można wziąć urlop, płaca na czas i wszystko jest na umowie. Osobiście polecam, po kilku latach u prywatniarzy to miła odmiana”.

Tylko 22% uczestników badania jest zadowolonych ze swojej obecnej pensji. Po przeczytaniu wszystkich komentarzy ten odsetek w ogóle nie dziwi. Według prognoz inflacja w 2023 r. pozostanie dwucyfrowa. „Powinniśmy wraz z tegorocznym wzrostem cen materiałów w ODGiK podnieść swoje ceny o minimum 25%, abyśmy mogli nadal funkcjonować” – napisał pracownik terenowy oraz kameralny z woj. małopolskiego. Prosta recepta, tylko czy możliwa do zastosowania w dobie ostrej rynkowej konkurencji?

Damian Czekaj

Średnie wynagrodzenie netto geodetów i kartografów w 2022 r. [zł]

Kryteria podziału	%	wynagrodzenie
Płeć	kobieta	27 3886
	mężczyzna	73 5778
Wykształcenie	podstawowe	1 3000
	średnie	10 4199
	licencjackie lub inżynierskie	37 5081
	magisterskie	51 5561
	doktorat lub wyżej	1 6991
Staż pracy	do roku	3 3235
	1–5 lat	25 3823
	5–10 lat	25 4923
	powyżej 10 lat	47 6329
Uprawnienia zawodowe	w jednym zakresie	14 6993
	w więcej niż jednym zakresie	20 7212
	brak	66 4306
Podstawowe miejsce zatrudnienia	sektor prywatny	79 5542
	administracja rządowa	3 4546
	administracja samorządowa	16 4091
	szkoła, uczelnia lub instytucja naukowa	2 4375
Forma zatrudnienia	umowa o pracę na czas nieokreślony	60 4357
	umowa o pracę na czas określony	10 3700
	umowa na okres próbny	1 3653
	umowa na zastępstwo	1 3225
	umowa o dzieło lub zlecenie	3 3448
	działalność gospodarcza na własny rachunek	23 8808
	„na czarno”	2 3830
Wszyscy uczestnicy ankiety	100	5257