

Kosmiczne staże

Firma OPEGIEKA z Elbląga zakwalifikowała się do III edycji programu stażowego „Rozwój kadr sektora kosmicznego” organizowanego przez Agencję Rozwoju Przemysłu oraz Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego. To szansa na rozwój zarówno dla firm, jak i dla stażystów.

Anna Wardziak

W ramach programu ARP konkurs o staż odbywa się w dwóch etapach: najpierw wyłaniane są przyjmujące na staż instytuty naukowe, jednostki badawcze oraz firmy prowadzące działalność gospodarczą w sektorze kosmicznym, później stażyści. Firma OPEGIEKA z Elbląga znalazła się w tym roku wśród 15 podmiotów przyjmujących na tego typu staże.

Warto przypomnieć, że pierwsza edycja programu odbyła się w 2016 roku. Jej organizatorzy informowali, że aż 85% uczestników znalazło stałe zatrudnienie w firmach, w których odbywali staż. Wszystkie przedsiębiorstwa biorące wówczas udział w programie zadbały o zapewnienie stażystom mentora. Ten prosty zabieg sprawia, że osoby – z założenia rozpoczynające swoją karierę – czują się potrzebne i chcą się rozwijać, przez co są w stanie wnieść większą wartość do przedsiębiorstwa. Ponadto mentor monitoruje rozwój stażysty, jego mocne i słabe strony, może polecać odpowiednie szkolenia, publikacje czy skontaktować z właściwymi osobami. Oceny poprzednich staży dostępne są na stronie <http://www.pspa.pl/index.php/pl>.

Jak mówią pomysłodawcy projektu, wpisuje się on doskonale w założenia opracowanej przez Ministerstwo Rozwoju Polskiej Strategii Kosmicznej ogłoszonej 12 września 2016 r. Według założeń 50-stronicowego dokumentu do 2030 roku obroty rodzimych firm sektora kosmicznego mają wynosić co najmniej 3 proc. ogólnych obrotów tej branży w Europie. Wdrożenie strategii ma umożliwić m.in. wykorzystywanie danych satelitarnych w pracy administracji publicznej przy planowaniu przestrzennym, monitorowaniu jakości powietrza i wód czy ochronie granic, a także zapewnić dostęp do infrastruktury sate-

litarnej umożliwiającej zaspokojenie potrzeb administracji, zwłaszcza w dziedzinie bezpieczeństwa i obronności.

ANNA WARDZIAK: OPEGIEKA jest od 1989 r. jednym z większych pracodawców geodezyjnych, członkiem Krajowego Związku Pracodawców Firm Geodezyjno-Kartograficznych – Polskiej Geodezji Komercyjnej. Co skłoniło państwa do podjęcia decyzji o przystąpieniu do Związku Pracodawców Sektora Kosmicznego?

ANNA BIAŁCZAK odpowiedzialna za realizację programu stażowego „Rozwój kadr sektora kosmicznego” w OPEGIEKA Sp. z o.o. w Elblągu: Chęć przystąpienia do Związku Pracodawców Sektora Kosmicznego zadeklarowaliśmy w lipcu 2017 roku. Dołączenie do środowiska przedsiębiorców, ośrodków badawczych oraz organizacji zainteresowanych sektorem kosmicznym było kolejnym krokiem naszej działalności. Od lat zajmujemy się pozyskiwaniem danych przestrzennych, głównie z pułapu lotniczego, ich przetwarzaniem, budową aplikacji i złożonych systemów informatycznych. Sięgnięcie po dane satelitarne stało się koniecznym uzupełnieniem naszej oferty. Widzimy w tym potencjał, dlatego staramy się wykorzystać obecne i przyszłe możliwości w segmencie *downstream* sektora kosmicznego (dotyczy produktów i usług wytwarzanych z wykorzystaniem technik i danych satelitarnych).

W ZPSK jesteśmy jedynym członkiem będącym również w Polskiej Geodezji Komercyjnej. Nie widzimy tu sprzeczności, bo geodezja nadal jest przedmiotem działalności naszej firmy.

Czym zajmuje się OPEGIEKA w zakresie sektora kosmicznego? Jakie oferuje produkty i usługi?

Wspólnie z Politechniką Warszawską i partnerami z Niemiec, Francji, Włoch, Grecji oraz Belgii realizujemy między-

narodowy projekt FabSpace 2.0. Koncentrujemy się w nim na innowacyjnym pozyskiwaniu danych przestrzennych, głównie z pułapu kosmicznego. OPEGIEKA prowadzi na Politechnice Warszawskiej laboratorium FabSpace z dostępem do danych satelitarnych, otwartego oprogramowania, narzędzi do obróbki danych przestrzennych, gdzie studenci, doktoranci oraz pozostali zainteresowani mogą realizować swoje projekty naukowe lub podjąć się wyzwania stawianych w ramach projektu przez zewnętrznych interesariuszy (firmy czy instytucje).

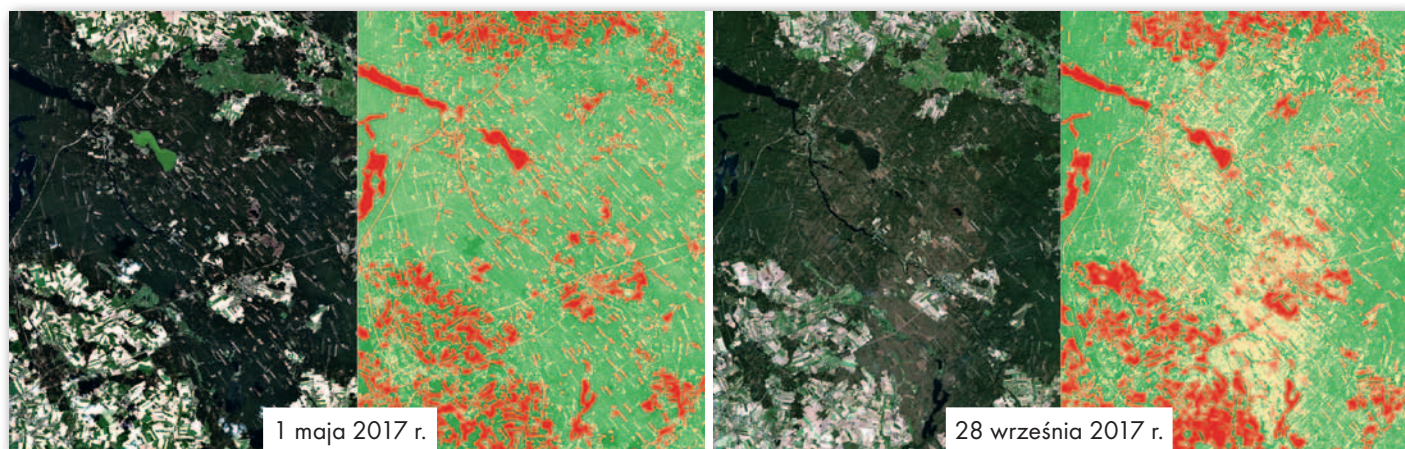
Poza tym budujemy kompetencje w zakresie przetwarzania danych. Kładziemy nacisk na rozwijanie technologii uczenia maszynowego i automatyzację procesów, które są nieuniknione przy rosnącej wciąż ilości danych. Posiadanie własnej platformy lotniczej pozwala firmie na realizację złożonych projektów, gdzie symbioza danych satelitarnych i lotniczych jest najlepszym rozwiązaniem.

Jak wygląda procedura wyłaniania firmy przyjmującej na staż?

O wyborze firmy przyjmującej na staż decyduje z jednej strony kolejność zgłoszeń, a z drugiej – jej wielkość. Bowiem zgodnie z regulaminem konkursu na 15 miejsc stażowych co najmniej 8 staży musi odbywać się w firmie będącej mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwem. Nam sprzyjało to, że jesteśmy średnim przedsiębiorstwem i zgłosiliśmy się do I etapu konkursu w dobrym momencie. A skoro zostaliśmy wybrani, to znaczy, że nasza oferta była dobra. Być może znaczenie miało też to, że posiadamy status Centrum Badawczo-Rozwojowego nadany przez ministra gospodarki. Staramy się być ciekawym miejscem pracy i realizować interesujące projekty B+R.

Jakie OPEGIEKA stawia wymagania przyszłemu stażystcie?

Jest to program kierowany do ludzi, którzy rozpoczynają drogę zawodo-



Zniszczenia spowodowane nawałnicami z sierpnia 2017 r. na obszarze nadleśnictw Czerny i Ryteł – porównanie obrazów dla tego samego obszaru sprzed i po nawałnicy. Z lewej sytuacja z 1 maja 2017 r.: obraz Sentinel-2 w barwach rzeczywistych RGB (4-3-2) i obok wizualizacja wskaźnika NDVI charakteryzującego roślinność: ●o dobrej kondycji (wartości 0,6-1,0 zaznaczone kolorem zielonym), ●o słabej kondycji, zwiędniętą (wartości 0,4-0,6 zaznaczone kolorem żółtym), ●brak roślinności (wartości $\leq 0,4$ zaznaczone kolorem czerwonym). Z prawej sytuacja z 28 września 2017 r.: obraz Sentinel-2 w barwach rzeczywistych RGB (4-3-2) i wizualizacja wskaźnika NDVI. Opracowanie: OPEGIEKA Elbląg

wą. Nie ma więc powodu, aby stawiać wygórowane wymagania. Od stażysty oczekujemy podstawowych umiejętności w zakresie przetwarzania i interpretacji multispektralnych zobrażeń satelitarnych lub lotniczych. Poza tym spodziewamy się zainteresowania samym sektorem kosmicznym, technologiami w zakresie przetwarzania danych. Poszukujemy osób, które chcą się związać z tym działem przemysłu i badań.

Jak wygląda procedura przyjmowania na staż?

Proces rekrutacji stażystów to II etap konkursu. Informacje o oczekiwaniach podmiotów przyjmujących na staż są oczywiście publikowane i dostępne dla zainteresowanych aplikacją na staż na stronie internetowej Związku Pracodawców Sektora Kosmicznego (space.biz.pl). Kandydaci proszeni są o przesłanie kwestionariusza osobowego wraz ze wskazaniem preferowanego przez siebie miejsca realizacji stażu spośród wytypowanych w I etapie (dodatkowo uczestnik może wskazać miejsce drugiego wyboru). Rozmowa kwalifikacyjna odbywa się już u nas, w siedzibie firmy OPEGIEKA, w której uczestniczą bezpośrednio lub w trybie telekonferencji członkowie Komisji Konkursowej (tworzą ją przedstawiciele: ARP i/lub ZPSK oraz przyjmującego na staż).

Gdzie będzie realizowany staż?

Nie wykluczaliśmy Warszawy, gdzie OPEGIEKA ma również swoje biuro. Jednak siedziba firmy i większość zakładów mieści się w Elblągu. Dlatego zależy nam na realizacji stażu w Elblągu. Osoba, którą już wybraliśmy, bierze pod uwagę przeprowadzkę na kilka miesięcy. Na pewno postaramy się jej pomóc logistycznie.

Nad czym będzie pracował stażysta w OPEGIEKA? Jak wygląda organizacja stażu?

Oferta, którą zgłosiliśmy do konkursu, przewiduje pracę w konkretnych zespołach projektowych Zakładu Rozwoju. Przewidujemy udział stażysty w realizowanych obecnie projektach badawczych związanych z przetwarzaniem danych satelitarnych i lotniczych oraz analizą możliwości wykorzystania danych teledetekcyjnych. Zapewniamy stanowisko pracy, narzędzia do przetwarzania, dostęp do danych niezbędnych przy określonym zagadnieniu. Dla stażysty w OPEGIEKA wyznaczony jest opiekun, który wspiera go i odpowiada za organizację pracy. Stażysta może również liczyć na wsparcie pozostałych członków zespołu.

Jakiego miesięcznego wynagrodzenia może oczekiwać stażysta?

Zgłaszając się do konkursu jako podmiot przyjmujący na staż, akceptujemy również warunki co do wysokości wynagrodzenia przysługującego stażyście. Kwoty są jawne i ujęte w regulaminie konkursu. W zależności od wykształcenia osoby realizującej staż oferowane jest 4 tys. zł brutto miesięcznie dla absolwentów z tytułem magistra, inżyniera lub magistra inżyniera lub 5 tys. zł brutto miesięcznie dla osób z otwartym przewodem doktorskim oraz młodych naukowców z tytułem doktora. W naszym przypadku, jako że jesteśmy średnim przedsiębiorcą, będziemy finansowali wynagrodzenie stażysty w wysokości co najmniej 50% kwoty wynagrodzenia. Pozostałą część dołoży ARP.

Jak długo będzie trwał staż, a także jakich umiejętności i kompetencji nabyte stażysta w OPEGIEKA?

Staż jest zaplanowany na 6 miesięcy, od września 2018 r. do końca lutego 2019 r. Kładziemy nacisk na przetwarzanie danych, organizację pracy i automatyzację, stąd też stażysta może liczyć głównie na nabycie tych właśnie umiejętności. Gwarantujemy stażyście udział w pracach zespołów zajmujących się faktycznymi zagadnieniami ukierunkowanymi na rozwiązanie konkretnych problemów.

Czy OPEGIEKA zakłada zatrudnienie stażysty po ukończeniu stażu i jak chce go do tego przekonać?

Udział w konkursie o staż to korzyść zarówno dla firmy, jak i dla stażysty. Ciągłe poszukujemy pracowników na konkretne stanowiska, utrzymujemy kontakt z kołami naukowymi, organizujemy spotkania ze studentami. Zależy nam na najzdolniejszych, zainteresowanych dalszym zdobywaniem wiedzy, na tych, dla których nowe wyzwanie to za każdym razem motywacja do działania. Naszym zdaniem włączenie stażystów do większych zespołów działających w firmie daje im szansę szybszego startu i zdobycia potrzebnych umiejętności. Z drugiej strony sam zespół może zostać szybciej wzmocniony o nowego pracownika. W naszych szeregach mamy już osoby, które postanowiły związać się z firmą właśnie po odbyciu stażu.

Jakich dodatkowych korzyści oczekuje OPEGIEKA po programie stażowym?

Celem programu stażowego jest rozwój kadr sektora kosmicznego i na to również liczymy. Do budowania kompetencji firmy i rozwoju w nowym kierunku potrzebna jest przede wszystkim wyspecjalizowana kadra, której ciągle poszukujemy. Staże to także okazja na nowy ciekawy pomysł na produkt, usługę lub grant. ■