

RAPORT: PŁACE W BRANŻY GEODEZYJNEJ W 2017 R.

Czekając na rynek pracownika

Malejące bezrobocie i rosnąca liczba ofert pracy w 2017 r. nie wpłynęły istotnie na wysokość wynagrodzeń w geodezji i kartografii. W 2018 r. mimo pewnego wzrostu nadal są one niskie i znacząco odstają od średniej krajowej.

Damian Czekał

Raporty dotyczące płac w geodezji i kartografii publikujemy cyklicznie od blisko 20 lat. Poprzedni – za rok 2015 – ukazał się w GEODECIE 7/2016. Po przeszło dwóch latach postanowiliśmy ponownie zbadać wysokość wynagrodzeń w administracji oraz firmach geodezyjnych. W tym celu do około 150 urzędów różnego szczebla wysłaliśmy tabelę z wnioskiem o udostępnienie informacji o zarobkach, a kilkuset przedsiębiorców poprosiliśmy o wypełnienie skierowanej tylko do nich ankiety. Wybrane wyniki przedstawia wykres poniżej.

Ponadto na Geoforum.pl uruchomiliśmy dostępną dla wszystkich użytkowników ankietę, w której pytaliśmy nie tylko o wynagrodzenia, ale również

o wykształcenie, doświadczenie zawodowe czy posiadane uprawnienia. Wyniki tej ankiety, którą z oczywistych względów wypełnili głównie młodszy respondenci, nie nastrajają optymistycznie: w 2017 r. geodeta zarabiał średnio 3462 zł brutto, a w I poł. 2018 r. – 3682 zł. Mimo widocznego wzrostu, jest to nadal sporo poniżej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyliczane przez GUS, które w 2017 roku wyniosło 4271,51 zł brutto, a w I kwartale br. już 4623 zł.

Wszystkie podane w artykule kwoty to wynagrodzenia całkowite brutto. W ich skład wchodzi: wynagrodzenie zasadnicze, a także dodatki, premie i nagrody, które nierzadko (zwłaszcza w przypadku wyższych stanowisk) stanowiły 50% całkowitych zarobków.

• Badanie administracji

W ramach tegorocznego badania udało nam się pozyskać dane z 40 urzędów miast na prawach powiatu, 67 starostw, 12 urzędów marszałkowskich, 11 urzędów wojewódzkich oraz Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii. Otrzymaliśmy odpowiedzi z większości urzędów, do których wystąpiliśmy z wnioskiem o udostępnienie informacji publicznej, tj. średniej wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto za 2017 r. na wybranych stanowiskach służby geodezyjnej i kartograficznej. Jedynie kilka jednostek administracji przysłało nam decyzje odmowne, w których – całkowicie bezprawnie – powoływały się głównie na regulacje dotyczące ochrony danych osobowych.

Miesięczne wynagrodzenie brutto w 2017 r. w branży geodezyjnej



• Miasta i powiaty

Na szczytach piramid zarobkowych w wydziałach geodezji urzędów miast oraz starostw stoją – odpowiednio – geodeci miejscy i powiatowi. Zazwyczaj pełnią oni też funkcję dyrektorów lub naczelników wydziałów, a czasami – kierowników ODGiK.

Geodeci miejscy w 2017 r. zarabiali miesięcznie od 5,7 do 12,2 tys. zł; średnio – 8,2 tys. zł. Na pensje powyżej 10 tys. zł mogli liczyć między innymi geodeci Katowic, Krakowa, Radomia i Świnoujścia. Średnie wynagrodzenie zastępcy naczelnika wydziału to 7,3 tys. zł (5-9,1 tys. zł), kierownika MODGiK – 6,1 tys. zł (4,9-7,6 tys. zł), a kierownika referatu – 6 tys. zł (4,2-8,5 tys. zł). W niektórych urzędach powyżej 5 tys. zł zarabiali również: inspektorzy kontroli dokumentacji gik (3,9-6,1 tys. zł), główni specjaliści (3,2-7,8 tys. zł) oraz inspektorzy (2,3-5,4 tys. zł). Pensje starszych geodetów i starszych kartografów oscylowały wokół 4,2 tys. zł, geodetów i kartografów – 3,6 tys. zł, a podinspektorów – 3,5 tys. zł. Najmniej, zgodnie z przewidywaniami, zarabiali referenci: młodszy referent – 2,2-2,4 tys. zł, referent – 2,3-3,8 tys. zł, samodzielny referent – 3-3,2 tys. zł.

Geodeta powiatowy w 2017 r. zarabiał średnio 7,3 tys. zł, czyli o blisko 1000 zł mniej od swojego miejskiego kolegi. Najwyższe wynagrodzenie (biorąc pod uwagę posiadane dane) było udziałem geodety powiatowego w Ożarowie Mazowieckim – 11 tys. zł. Pensja kierownika PODGiK wynosiła średnio 6,2 tys. zł (4,3-9,9 tys. zł), zastępcy naczelnika wydziału – 6 tys. zł (3,7-9,0 tys. zł), a kierownika referatu – 5,5 tys. zł (3,9-7,1 tys. zł).

Wynagrodzenia urzędników powiatowych na niższych szczeblach są zbliżone do tych w miastach (różnice w granicach 300-400 zł).

• Urzędy marszałkowskie i wojewódzkie

Z urzędów marszałkowskich otrzymaliśmy informacje o pensjach 11 geodetów województw. Spośród nich najwięcej w 2017 r. zarabiał geodeta województwa mazowieckiego (blisko 15 tys. zł), a najmniej – łódzkiego (6,5 tys. zł). Średnie wynagrodzenie dla tego stanowiska wyniosło natomiast 9 tys. zł. Naczelnik wydziału w urzędzie marszałkowskim (w kilku przypadkach funkcję tę pełni geodeta województwa) zarabiał średnio 7,8 tys. zł (5,8-9,1 tys. zł), a kierownik WODGiK – 6,9 tys. zł (5,3-8,6 tys. zł). Główny specjalista w samorządzie województwa mógł liczyć na pensję od 4,5 do 6,6 tys. zł, specjalista – 3,1-5,5 tys. zł, inspektor – 3,5-5,5 tys. zł, podinspektor – 3,1-4,7 tys. zł.

Przejdźmy teraz do administracji rządowej. Wojewódzcy inspektorzy nadzoru geodezyjnego i kartograficznego zarabiali w 2017 r. średnio 8,5 tys. zł (wliczenia na podstawie wynagrodzeń 8 WINGiK-ów). Najwyższą pensję otrzymywał WINGiK małopolski (11,4 tys. zł), a najniższą – świętokrzyski (6 tys. zł). Kierownik oddziału w urzędzie wojewódzkim zarabiał w 2017 r. 4,3-7,7 tys. zł, starszy inspektor wojewódzki – 3,4-8,1 tys. zł, starszy inspektor – 2,8-4,4 tys. zł, inspektor – 3,3-3,4 tys. zł, starszy specjalista – 4,1-5,8 tys. zł, specjalista – 3,2- 3,3 tys. zł.

• GUGiK

Lata 2016-2018 w Głównym Urzędzie Geodezji i Kartografii (od odwołania w sierpniu 2016 r. GGK Kazimierza Bujakowskiego) to okres licznych zmian personalnych. W 2017 r. w fotelu GGK zasiadały: krótko Aleksandra Jabłonowska (jako p.o. do 13 stycznia) oraz Grażyna Kierznowska (do 21 maja jako p.o., później już jako GGK). Tę pierwszą geodeci zapamiętają m.in. z tego powodu, że przyznała pracownikom GUGiK-u wysokie nagrody.

W 2017 r. miesięczne wynagrodzenie zasadnicze głównego geodety kraju wynosiło 10 651 zł, a wynagrodzenie całkowite (z dodatkami za wysługę lat, zadaniowym, funkcyjnym i nagrodami, ale bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego) – 16 415 zł. Dla porównania dodajmy, że obecnie GGK zarabia w sumie 12 884 zł (z dodatkiem funkcyjnym).

Co ciekawe, w 2017 r. więcej od GGK zarabiali średnio: dyrektor generalny (wynagrodzenie całkowite – 17,3 tys. zł; zasadnicze – 10,4 tys. zł) oraz zastępca dyrektora komórki organizacyjnej (20,6 tys. zł; 13,4 tys. zł). Dyrektor komórki organizacyjnej otrzymywał pensję w wysokości 14,1 tys. zł (zasadnicza – 8,6 tys. zł), a naczelnik wydziału – 10,4 tys. zł (6,3 tys. zł). Osoby zatrudnione na stanowiskach samodzielnych (radca prezesa, audytor wewnętrzny, radca prawny, główny specjalista) zarabiała średnio 9,3 tys. zł (5,9 tys. zł), na specjalistycznych (starszy specjalista, specjalista, starszy inspektor, referendarz)

• geodeta/kartograf w Urzędzie Marszałkowskim Woj. Lubuskiego	2983
• samodzielny referent w Starostwie Powiatowym w Mińsku Mazowieckim	3020
• podinspektor w starostwie w Jarosławiu	3082
• specjalista w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego	3106
• referent w starostwie w Pszczynie	3154
• szef projektu w niedużej firmie z woj. małopolskiego	3200
• inżynier bez uprawnień w firmie z woj. podlaskiego	3200
• inspektor w starostwie w Suwałkach	3220
• samodzielny referent w UM Rybnika	3242
• specjalista w Mazow. Urzędzie Woj.	3244
• podinspektor w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego	3259
• specjalista w starostwie w Nowym Sączu	3307
• inspektor w Mazowieckim Urzędzie Woj.	3310
• podinspektor w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Małopolskiego	3423
• starszy inspektor w łódzkim Urzędzie Wojewódzkim	3445
• średnio uczestnicy ankiety na Geoforum.pl	3462
• specjalista w łódzkim Ośrodku Geodezji	3606
• główny specjalista w starostwie w Elku	3729
• starszy geodeta/starszy kartograf w Urzędzie Miasta Jastrzębie-Zdrój	3828
• inspektor w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Opolskiego	3836
• inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej w starostwie w Cieszynie	3928

– 6,1 tys. zł (4,2 tys. zł), a na wspomagających (inspektor, starszy księgowy, księgowy, sekretarz) – 4,1 tys. zł (3,4 tys. zł).

• Zastój w administracji

Porównując wynagrodzenia w administracji za 2017 i 2015 rok trudno dostrzec wyraźną poprawę. Podobnie jak w przypadku poprzednich badań, pensje na tych samych stanowiskach w różnych miastach potrafią się diametralnie różnić (głównie za sprawą dodatków), ale generalnie utrzymują się na podobnym, raczej niskim poziomie. Wiele naborów na stanowiska w administracji publicznej musi być ponawianych za względu na nikłe zainteresowanie. Zdarza się, że niektóre ogłoszenia po kilka razy pojawiają się na Geoforum.pl, co nie uchodzi uwagi wielu komentatorów, wykpiwających wysokość oferowanych wynagrodzeń.

• Firmy geodezyjne

W naszym badaniu płac uwzględniliśmy także firmy działające w branży geodezyjnej i kartograficznej. W specjalnej ankiecie, którą rozesyłaliśmy tylko do przedsiębiorców, pytaliśmy m.in. o średnie wynagrodzenie brutto w 2017 r. na wybranych stanowiskach. W przypadku prezesów i właścicieli firm rozrzut zarobków okazał się bardzo duży: od 2,1 tys. zł do nawet kilkudziesięciu tys. zł (średnio 8,4 tys. zł). Wpływ na wysokość wynagrodzenia szefa na pewno miały: wiel-

kość firmy, region jej działania, a także zakres realizowanych prac.

Duże dysproporcje w pensjach wiążą się również z pozostałymi stanowiskami, o które pytaliśmy w ankiecie. Kierownik działu zarabiał 2-10 tys. zł, szef projektu – 2-8,5 tys. zł, inżynier z uprawnieniami – 2-8 tys. zł, inżynier bez uprawnień – 1,8-9 tys. zł, technik – 1,4-6 tys. zł. Absolwent wyższej uczelni (do 12 mies. od ukończenia studiów) mógł liczyć na wynagrodzenie od 1,5 do 3,5 tys. zł.

• Ankieta na Geoforum.pl

Płac w branży geodezyjnej i kartograficznej dotyczyła także ankieta, którą można było wypełniać na Geoforum.pl od 31 lipca do 14 sierpnia br. Ostatecznie w badaniu wzięły udział 834 osoby, których średnia miesięczna pensja w I połowie 2018 r. wyniosła 3682 zł (kobiety – 3127 zł, mężczyźni – 3900 zł), a w całym 2017 r. – 3462 zł (kobiety – 2911 zł, mężczyźni – 3671 zł). Odnotowaliśmy więc wzrost w wysokości 6,3%. Mediana wynagrodzeń była jednak dużo niższa: I poł. 2018 r. – 3000 zł, 2017 r. – 2800 zł. Podane dalej kwoty odnoszą się do I połowy 2018 r.

Zdecydowana większość respondentów (81%) okazała się pracownikami sek-

tora prywatnego. Ich średnia pensja to 3676 zł. Najwięcej spośród nich zarabiają osoby prowadzące własną działalność gospodarczą – średnio 6279 zł. Stanowią one 13% wszystkich badanych. 13% ankietowanych to pracownicy administracji samorządowej (średnio 3667 zł miesięcznie), 4% – administracji rządowej (3701 zł), a 2% – uczelni lub instytucji naukowych (3981 zł).

Wśród respondentów dominują osoby zajmujące się pomiarami sytuacyjno-wysokościowymi, obsługą inwestycji oraz modernizacją ewidencji gruntów i budynków. Całkiem sporo ankietowanych wskazało na GIS (12%) i fotogrametrię lub teledetekcję (5%). Warto odnotować, że w ich przypadku wynagrodzenia są o kilkadziesiąt złotych wyższe od średniej dla wszystkich uczestników ankiety i wynoszą odpowiednio 4025 zł i 3912 zł.

Na wysokość wynagrodzenia duży wpływ mają wykształcenie, staż pracy oraz posiadane uprawnienia zawodowe. Średnia pensja osoby z wykształceniem średnim to 3202 zł, licencjackim lub inżynierskim – 3627 zł, magisterskim – 3787 zł, a ze stopniem doktora (w badaniu wzięło udział 5 takich osób)

Miesięczne wynagrodzenie brutto w 2017 r. w branży geodezyjnej

inspektor kontroli dokumentacji gik w Urzędzie Miasta Gorzowa Wielkopolskiego	3929
inżynier z uprawnieniami w firmie z woj. pomorskiego	4000
główny specjalista w Urzędzie Miasta Leszna	4033
stanowiska wspomagające (m.in. inspektor) w GUGiK	4119
inspektor w Starostwie Powiatowym w Pińcowie	4128
podinspektor w Urzędzie Miasta Siedlce	4211
przeciętne wynagrodzenie w gosp. narodowej w 2017 r.	4272
kierownik oddziału w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim	4340
starszy geodeta/starszy kartograf w starostwie w Gorzowie Wlkp.	4410
kierownik działu w firmie (25 pracowników) z woj. śląskiego	4500
inżynier z uprawnieniami w niedużej firmie z woj. dolnośląskiego	4500
przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w 2017 r.	4530
kierownik referatu w Starostwie Powiatowym w Tczewie	4578
główny specjalista w Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim	4676
kierownik referatu w Urzędzie Miejskim w Bytomiu	4871
starszy inspektor wojewódzki w Warmińsko-Mazurskim UW	4962
kierownik oddziału w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim	5090
główny specjalista w Urzędzie Marszałkowskim Woj. Lubuskiego	5092
inspektor w Urzędzie Miasta Ostrołęki	5397
inspektor w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego	5450
geodeta miejski w Białej Podlaskiej	5670
kierownik WODGiK w Urzędzie Marszałkowskim Woj. Lubuskiego	5919
zastępca naczelnika wydziału w Starostwie Powiatowym w Żywcu	5947
świętokrzyski WINGiK	5975
szef projektu w firmie (15 pracowników) z woj. opolskiego	6000

– 5280 zł. Jak wynika z naszej ankiety, osoba ze stażem pracy do jednego roku zarabia średnio zaledwie 2459 zł. W przypadku ankietowanych o stażu 1-5 lat kwota ta wzrasta do 2954 zł, a 5-10 lat – do 4089 zł. Pensja badanych, którzy przepracowali ponad 10 lat, wynosi już 4952 zł.

Osoba z uprawnieniami zawodowymi w jednym zakresie zarabia średnio 5077 zł, a z większą liczbą uprawnień – 5529 zł. 81% ankietowanych nie posiada jednak żadnych uprawnień i w ich przypadku średnia pensja to 3283 zł.

Jedno z pytań w ankiecie dotyczyło otrzymywania dodatkowych pieniędzy ponad kwotę przewidzianą w oficjalnej umowie zawartej z pracodawcą. 26% badanych przyznało, że zdarza im się otrzymywać część wynagrodzenia „pod stołem” (średnio 780 zł miesięcznie).

W podziale na regiony najlepiej zarabiają osoby z województw opolskiego (4933 zł) i pomorskiego (4391 zł), najgorzej natomiast z woj. warmińsko-mazurskiego (2627 zł) i świę-

tokrzyskiego (2832 zł). Dysproporcje są więc duże – różnica między regionami z początku i końca stawki wynosi aż 2,3 tys. zł. Wzrost wynagrodzeń (porównanie 2017 r. z I poł. 2018 r.) odnotowaliśmy we wszystkich regionach. Największy – aż 16-procentowy – w woj. kujawsko-pomorskim.

Jako niesatysfakcjonujące swoje obecne wynagrodzenie oceniło aż 77% ankietowanych. Ten słaby wynik jest i tak o 7 punktów procentowych lepszy od uzyskanego w badaniu sprzed dwóch lat. Wtedy niezadowolonych z wysokości pensji było aż 84% uczestników ankiety.

• Komentarze uczestników ankiety

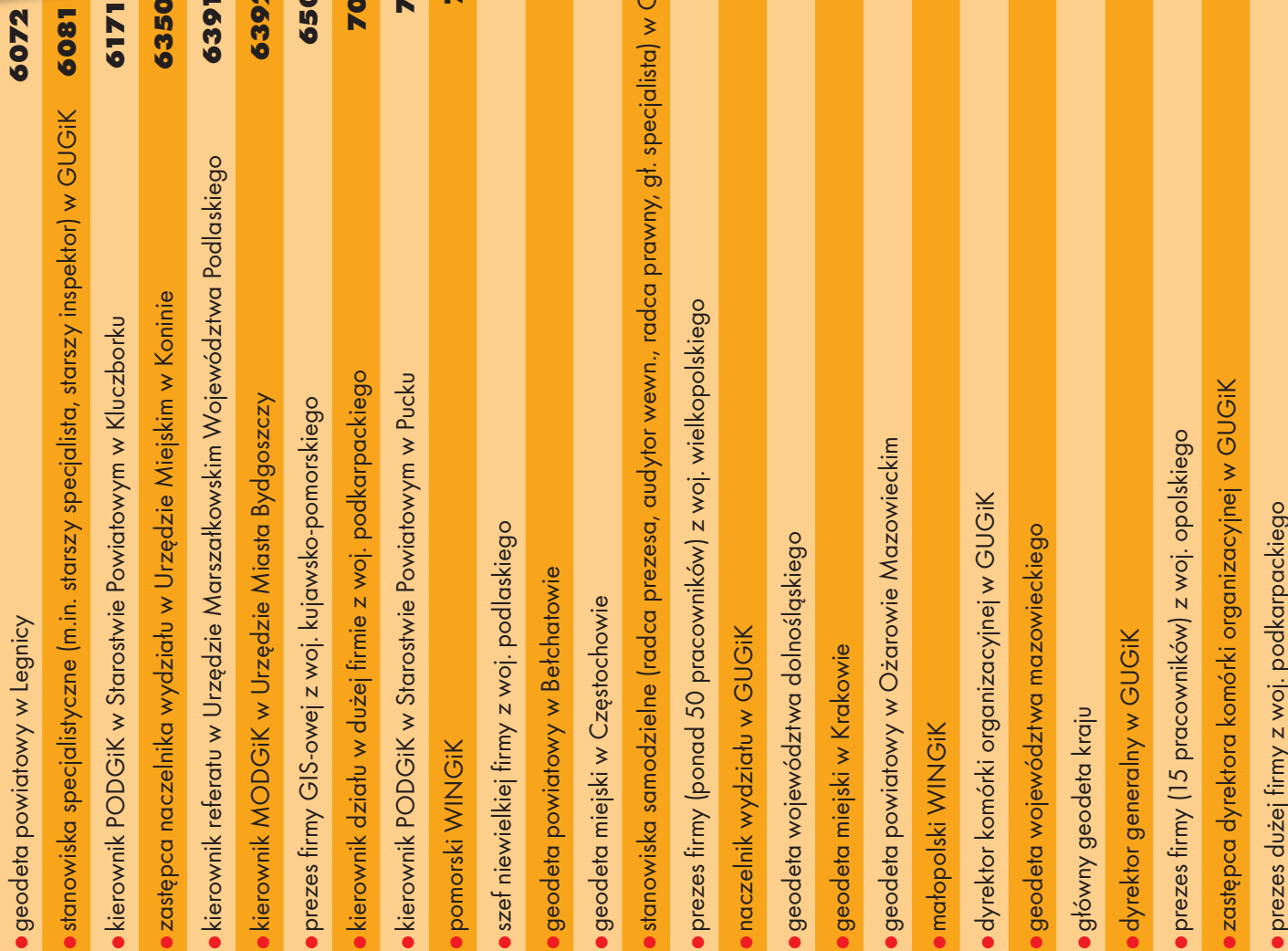
Respondenci mogli także podzielić się swoimi opiniami na temat płac. Zdecydowana więk-

szość komentatorów potwierdziła, że wynagrodzenia w branży utrzymują się na bardzo niskim poziomie.

• „Nie docenia się geodetów, a geodeci sami siebie nie doceniają. Przydałby się ustalony i obowiązujący cennik” – geodetka z woj. małopolskiego.

• „Aktualne zarobki w geodezji to jakiś żart, nasz zawód nie jest już szanowany” – podinspektor z woj. małopolskiego.

• „Kiedyś geodeta był szanowany na budowie, a teraz to zwykły



Ankieta na Geoforum.pl Zestawienie regionów

Województwo	Średnie miesięczne wynagr. brutto [zł]	
	w 2017 r.	w I poł. 2018 r.
opolskie	4883	4933
pomorskie	4210	4391
lubuskie	4240	4320
podkarpackie	3860	4295
dolnośląskie	4091	4255
mazowieckie	3682	3933
zachodniopomorskie	3742	3923
lubelskie	3522	3567
śląskie	3334	3493
wielkopolskie	3015	3419
małopolskie	3095	3279
podlaskie	3149	3262
kujawsko-pomorskie	2805	3254
łódzkie	2984	3243
świętokrzyskie	2594	2832
warmińsko-mazurskie	2477	2627
POLSKA	3462	3682

leszcz, który często zarabia tam najmniej. Ta branża była fajna, kiedy można było usiąść nad operatem, pomyśleć, zrobić go jak należy i wziąć za to dobre pieniądze. Obecnie jest to produkcja jak na taśmie, bo nie da się inaczej zarobić normalnych pieniędzy. Czasami aż mi przykro, że nie mogę poświęcić więcej czasu niektórym operatom” – właściciel firmy z woj. dolnośląskiego.

„Bardzo dużo osób z mojego rocznika albo przekwalifikowało się, często na programistów, albo wyjechało za granicę, bo w Polsce płace w geodezji to czysta kpina” – geodeta z woj. podkarpackiego.

„Stagnacja w wynagrodzeniach, dynamiczny wzrost obowiązków i ilości pracy wraz z »rozwojem« systemu prawnego. Słaby lub żaden dostęp do szkoleń specjalistycznych, nauki języków obcych. Nie ceni się należycie doświadczonych pracowników” – pracownik administracji samorządowej z woj. podlaskiego.

„Wynagrodzenie nieadekwatne do odpowiedzialności prawnej. Bądźmy szczerzy – za niewiele mniejsze pieniądze lepiej bułki w piekarni” – geodeta z woj. świętokrzyskiego.

„Niby ludzie odchodzą z zawodu, a na rynku jest dramat” – geodeta z woj. zachodniopomorskiego.

„Jak ktoś chce, to może i w geodezji zarobić, a nie tylko narzekać” – geodeta z woj. kujawsko-pomorskiego.

„W Polsce, pracując w geodezji, można przeżyć, jedynie mieszkając z rodzicami” – kierownik prac geodezyjnych z woj. mazowieckiego.

„Geodezja to ciężki kierunek, a zarobki w tej »branży« dla osoby kończącej studia są słabsze niż dla zwykłej kelnerki. Komedią można również nazwać poszukiwanie pracy. Firmy biorą ludzi wysłanych ze szkół na staż, bo przecież darmowa siła robocza, nie zależy im na tym, aby znaleźć pracownika na dłużej, jeśli jakiś gówniak może za darmo. Jeśli już jakimś niesamowitym trafem przyjmują kogoś do elitarnego grona »geodetów« danej firmy, to jest to głównie praca polegająca na segregowaniu papierków i innych skomplikowanych czynnościach (...). Na sam koniec dodam, że nie boli mnie samo wynagrodzenie, które jest śmieszne, i śmieciowa umowa, tylko brak jakiegokolwiek możliwości pogłębienia wiedzy (...)” – pracownica biura geodezyjnego z woj. warmińsko-mazurskiego.

Ankieta na Geoforum.pl. Kategorie zatrudnionych

Kryteria podziału		Procent ankietowanych	Średnie miesięczne wynagr. brutto w I poł. 2018 r. [zł]
Płeć	kobiety	28	3127
	mężczyźni	72	3900
Wykształcenie	średnie	10	3202
	licencjackie lub inżynierskie	35	3627
	magisterskie	54	3787
	doktorat	1	5280
Miejsce zatrudnienia	sektor prywatny	81	3676
	administracja rządowa	4	3701
	administracja samorządowa	13	3667
	uczelnia lub instytucja naukowa	2	3981
Staż pracy	do roku	11	2459
	1-5 lat	38	2954
	5-10 lat	28	4089
	powyżej 10 lat	23	4952
Uprawnienia zawodowe	w jednym zakresie	8	5077
	w więcej niż jednym zakresie	11	5529
	nie posiadam	81	3283
Forma zatrudnienia	umowa na okres próbny	1	2317
	umowa na zastępstwo	1	2743
	umowa o pracę na czas nieokreślony	52	3633
	umowa o pracę na czas określony	23	3033
	umowa o dzieło lub zlecenie	8	2444
	własna działalność gospodarcza	13	6279
	„na czarno”	2	2334
Wszyscy uczestnicy ankiety		100	3682

• Drepczemy w miejscu

Od wielu miesięcy bombardowani jesteśmy informacjami o malejącym bezrobociu, dynamicznie rosnących wynagrodzeniach czy braku rąk do pracy. Media coraz częściej mówią o „rynku pracownika”. Niewątpliwie część wymienionych wyżej zjawisk można także dostrzec w geodezji. Świadczą o tym m.in. nasze coroczne raporty dotyczące liczby bezrobotnych geodetów i kartografów czy statystyki związane z ogłoszeniami ws. pracy dodawanymi na Geoforum.pl, których miesięcznie pojawia się ponad 120. Mimo to wyraźnej poprawy w zarobkach w branży nie widać, a większość geodetów jest niezadowolona ze swojego wynagrodzenia. Pensje w naszej branży (przynajmniej w wykonawstwie) najmocniej skorelowane są jednak z cenami usług geodezyjnych, które od lat utrzymują się na niskim poziomie. „Drepczemy w miejscu” – jak napisał jeden z ankietowanych, geodeta z województwa zachodniopomorskiego.

Damian Czekaj