

Jeszcze o likwidacji CODGiK-u

W związku z rozpoczęciem 1 września procesu likwidacji Centralnego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej (o czym informowaliśmy w październikowym GEODECIE) wystąpiliśmy do GUGiK z dodatkowymi pytaniami. Poniżej prezentujemy otrzymane z urzędu odpowiedzi.

Ponieważ Biuro Informacji Publicznej oraz Komunikacji Medialnej GUGiK udzieliło nam poprzednio dość lakonicznych odpowiedzi, ponownie poprosiliśmy o bardziej szczegółowe wyjaśnienia dotyczące likwidacji CODGiK. Wszystkie cytaty zawarte w pytaniach pochodzą z październikowego artykułu w GEODECIE napisanego na podstawie pierwszej tury odpowiedzi.

1. Czy termin „zreorganizowany GUGiK” oznacza zmianę statutu GUGiK, tj. zmianę stosownego rozporządzenia prezesa Rady Ministrów? Rozporządzenie to w § 3 wskazuje literalnie komórki organizacyjne wchodzące w skład GUGiK, a w § 5 istnienie CODGiK.

W celu zabezpieczenia prawidłowego, skutecznego i efektywnego wykonywania ustawowych zadań głównego geode-

a związane w dużej mierze z różnego rodzaju dostosowaniem danych PZGiK do ich potrzeb i oczekiwań? Jeśli nie, to kto będzie je realizował?

W zakresie usług komercyjnych, które do tej pory realizował CODGiK, trwają ustalenia w przedmiocie możliwości zmian przepisów prawa w zakresie ewentualnego uwzględnienia tych czynności w zadaniach głównego geodety kraju i obowiązujących obecnie cennikach w zakresie udostępniania materiałów z państwowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego.

b) Czy GUGiK przejmie realizację zadań partnera CODGiK w projekcie CAPAP? Jeśli tak, to czy GGK uzyskał zgodę Centrum Projektów Polska Cyfrowa na aneksowanie umowy o dofinansowanie w tym zakresie?

Wszystkie zadania związane z projektem CAPAP z dniem połączenia CODGiK i GUGiK w jedną organizację będą realizowane przez GUGiK. Zatem likwidacja CODGiK nie będzie mieć negatywnego wpływu na wykonalność projektu CAPAP.

3. Na czym polega „brak podległości służbowej”, w kontekście „uzależnienia GUGiK od sposobu, formy i terminu realizacji po stronie CODGiK”? Czy GGK, pełniąc funkcję organu nadzorującego, decydując o statucie CODGiK i mając bezpośredni wpływ na dyrektora CODGiK (powołanie, odwołanie itp.), nie ma realnego wpływu na zasoby kadrowe i kształtowanie organizacji pracy po stronie CODGiK?

Mimo pełnienia funkcji organu nadzorującego GUGiK nie ma bezpośredniego i realnego wpływu na zasoby kadrowe i kształtowanie organizacji pracy po stronie CODGiK, gdyż to dyrektor CODGiK oraz podlegli mu kierownicy działów kształtują ramy organizacyjne, metody zarządzania oraz procesy realizacji poszczególnych zadań bez ich konsultacji z GUGiK jako organem nadzycznym. Stan obecny, zakładający brak podległości formalnej zespołu technicznego CODGiK pod właściwego naczelnika

wydziału/dyrektora departamentu GUGiK, powoduje z jednej strony niepotrzebne wydłużenie ścieżki służbowej, a z drugiej strony, co kluczowe, nie daje możliwości bezpośredniego nadzoru kierującego wydziałem/departamentem nad prawidłową realizacją zadań zleconych do CODGiK. Prowadzi to do uzależnienia terminowości realizacji zadań po stronie GUGiK od sposobu, formy i terminu realizacji po stronie CODGiK, jednocześnie bez wpływu na ww. elementy stanowiące o jakości wykonywanych zadań. Połączenie GUGiK i CODGiK polegające na włączeniu struktur CODGiK w istniejącą strukturę GUGiK wpłynie korzystnie na terminowość realizacji zadań i pełny nadzór nad ich realizacją ze strony naczelników/dyrektorów GUGiK.

4. Co oznacza zapewnienie dotyczące realizacji zadań „przy wykozystaniu obecnej kadry”, w kontekście tego, że „obecna struktura obu jednostek prowadzi do dublowania ról (na poziomie dyrektorów oraz naczelników)” i „likwidacja CODGiK ma doprowadzić do usunięcia dublowania ról”?

Dyrektorzy i naczelnicy, których role się dublują, są profesjonalistami w swoich dziedzinach i ten potencjał trzeba wykorzystać przy realizacji zadań połączonych organizacji.

5. W jakim charakterze pracownicy CODGiK (blisko 100 osób) będą zatrudnieni w GUGiK? Czy powiększą grupę urzędników należących do służby cywilnej (obecnie pracownicy CODGiK nie należą do służby cywilnej), czy będą zatrudnieni w innym charakterze i jeśli tak, to jakim?

W najbliższym czasie zostaną ogłoszone postępowania rekrutacyjne między innymi na powstałe w wyniku likwidacji CODGiK wolne stanowiska w służbie cywilnej. Pamiętać należy, iż nabór do służby cywilnej jest naborem konkurencyjnym, mogą w nim wziąć udział wszyscy kandydaci spełniający wymogi określone w ogłoszeniu, w tym także obecni pracownicy CODGiK. W zakresie, w jakim nie uda się zabezpieczyć w ten sposób kadry realizującej zadania GGK, zostanie zastosowana procedura wskazana w art. 23¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (tekst jedn. DzU z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).

Opracowanie redakcji



Fot. Anna Wardziak

ty kraju struktura organizacyjna GUGiK winna ulec zmianie. Stąd też konieczna jest zmiana Statutu GUGiK, co oczywiście oznacza zmianę rozporządzenia prezesa Rady Ministrów z 25 stycznia 2005 r. w sprawie nadania statutu Głównemu Urzędowi Geodezji i Kartografii (DzU z 2005 r., nr 16, poz. 134).

2. Czy GUGiK będzie realizował również sprawy niewynikające z ustawowych kompetencji GGK, w szczególności:

a) Czy GUGiK będzie świadczył usługi realizowane dotychczas przez CODGiK na rzecz przedsiębiorców i obywateli,